

## 経営者インタビュー⑬

### ～人材育成、職業訓練等に関する”ホンネ”を聞く～

このコーナーでは、多摩地域の中小企業の経営者の方々に人材確保・人材育成などについてインタビューした内容の一部を紹介します。

第13回目となる今回は、株式会社日本電力サービス 代表取締役 横倉 利隆 氏 にご登場いただきました。

株式会社日本電力サービス

所在地：東京都多摩市鶴牧2-23-7

創業：昭和52年4月

事業内容：電気設備保守業務、電気工事全般、  
電気機器製造販売、建築物総合管理、  
新エネルギー普及促進事業

従業員数：48名

会社HP：<http://www.jeps.jp/>



横倉 代表取締役

Q1 採用に当たっては、どのような点を重視していますか。

仕事に対するやる気、意欲、夢のある人を採用しています。資格は必ずしも持っていないけれども良いのですが、資格を持っていても前の職場が忙しかったから転職してきたなど、ネガティブで熱意のない人は採用していません。

現場作業は協力しあう必要があるので、コミュニケーションを取れることも重視しています。

Q2 採用後の人材育成についてはどのように取り組んでいらっしゃいますか。

採用は計画的に行っており、新卒も採用しています。電気は幅広い分野ですので、採用後、座学を行った後、様々な部門を経験させ、適性や仕事への思いを聞いて配属しています。

仕事で失敗することがあっても「最近の若い人は、」と言いがちですが、時代は変わってきており、先輩が若い人を使いこなせるようになることが大切だと考えます。

Q3 職業能力開発センターの魅力、期待はどんなところでしょうか。

職業能力開発センターの卒業生は、即戦力に近く、意欲があり前向きで資格を持っていることが多いのでとても期待できます。センターに限りませんが学校教育で、良いことと悪いことをきちんと教えるメリハリのある教育や、コミュニケーション能力を身に付けさせて欲しいと思います。

Q4 これからの企業活動について、どのようにお考えですか。

コロナ前までは、全員が“経営者”という意識で取り組んでいました。そのことは今でも変わりませんが、これからは、「個」を大切にしていきたいと思っています。会社に来なくても仕事ができるため、「個」と「個」を結びつけることが大切だと感じています。

また、人材育成も大切であり、技術力だけでなくビジネスマナーや精神的なことについてもきちんと身に付けている社員を育て、楽しく仕事をしていきたいと思っています。

Q5 技術者の育成について、どのようにお考えですか。

定期的に社内で勉強会を実施しています。資格を取ることは仕事をする上で、世の中の土俵に乗ることであり、スタートラインに立つことになると考えています。総務部の社員でも技術系の資格を取得した社員もいます。

また社員同士で気軽にコミュニケーションをとれるよう、季節的な行事を行い、情報共有ができる場も設けています。

横倉 代表取締役、ありがとうございました！