

分類番号	題名	内容	主な対象
D-52 (‘22年) DVD版 NEW	ケースで学ぶグ レーゾーン対応 上司のハラスメ ント パワハラ編 職場の信頼関係 を築くには (大崎・池袋)	パワハラ防止法により、会社としての防止措置が義務づけられているが、まず職場を預かる上司がハラスメントについて正しく理解し、最初の対応をしっかりとできなければ解決には向かわない。本DVDでは、実際に企業で起こったパワハラ事例をドラマ化。上司として知っておくべきパワハラ防止の基礎知識、上司としての適切な対応、部下への指導法を学ぶことができる。 (時間約77分)	管理者 使用者
D-53 (‘20年) DVD版 NEW	<改訂版> ケースで学ぶ 上司のハラスメ ント2 グレーゾーン対 応のポイント (亀戸)	昨今「ハラスメントを訴えるハードル」が下がり、多くの「グレーゾーン」、つまりハラスメントかどうか判断に迷うケース、あるいはハラスメントだとはすぐに認定しにくいケースが職場に生まれている。グレーゾーンは難しい問題であり、その対応を間違えると、ハラスメントでなかったものがハラスメントに発展したり、職場風土や人間関係に悪影響を与えるケースも少なくない。本DVDは、ケースドラマを通してグレーゾーンへの対応のポイントを学ぶことができる。 (時間約88分)	管理者 使用者
G-30 (‘21年) DVD版 NEW	事例で学ぶ あなたが防ぐ労 働災害 日常に潜む危険 から身を守るた めに (飯田橋・多摩)	製造現場では、機械・設備に様々な対策を講じて、災害が発生しないようにしている。ところが、それでも防ぎきれない災害がある。そのひとつが「労働災害」。不注意やミスなどが原因で、人が起こす労働災害は、機械・設備の改善や注意・啓発活動だけでは防ぎきれないのが現実である。本DVDでは、実際に起こった災害の再現ドラマを通して、防止策や気を付けるポイントなどを学ぶ。 (時間約73分)	労働者 管理者 使用者
G-31 (‘22年) DVD版 NEW	職長の能力向上 のポイント —新たな時代の 職長の役割— (大崎)	職長及び安全衛生責任者の職務に加え、労働災害防止を図る上で職長等が身につけておくべき「作業員に対する教え方の5原則」や伝達力を向上させる話し方、リスクアセスメントの実施能力を向上させるポイントなどについて分かりやすく解説。タブレットを使った安全ミーティングや現地KY活動でのポイントも収録。 (時間25分)	管理者 使用者

分類番号	題名	内容	主な対象
H-40 (‘21年) DVD版 NEW	職場のメンタル ヘルス対策 シリーズ 第2巻 セルフケア 新人・若手社員 編 (多摩)	学生時代から大きく生活環境が変わる新入社員を主人公にしたドラマで展開。生活上のストレスの例と気づきや対処方法について、わかりやすく解説。 【主な内容】 セルフケアとは／ストレスとは／6つのストレス対処法（マイナス思考からプラス思考へ 他）／リモートワークでのストレス対処法 (時間29分 内リモートワーク4分)	新入社員 若手社員
I-21 (‘23年) DVD版 NEW	7つのケースで 考える 私たちのコンプライアンスⅣ 職場とあなたを守る「信頼される行動」 (飯田橋)	7つの事例ドラマを題材に、若手社員が知っておくべきコンプライアンスのポイントを網羅的に紹介。社会も企業を選ぶ時代。社会から選ばれる存在になるために何をすべきか。そのヒントを紹介。 (時間約80分)	若手社員 労働者 管理者 使用者
J-17 (‘23年) DVD版 NEW	ポイント解説 〈速習〉 仕事の基本と ビジネスマナー (大崎)	新入社員研修で必須の教育項目を網羅的に収録。 (1) 身だしなみ、あいさつ、お客様対応のマナー (2) コミュニケーション・報連相・人間関係 (3) コンプライアンス・ハラスメント (時間 (1) 約85分、(2) 約70分、(3) 約60分)	新入社員
K-21 (‘22年) DVD版 NEW	フォロワー視点 で考える フィードバック 実践のポイント 部下の考え・思いを理解し、成長を支援する (亀戸)	本DVDでは、ケースドラマと中原淳氏の解説でフィードバックの基本的な考え方や進め方を学習。そして企業での事例を再現した5つのケースドラマを通してフォロワー視点をもってフィードバックを行う方法を学ぶ。ドラマでは登場人物の心の内にもフォーカス。普段はなかなか聞くことができない相手の心の声を聞くのはフィードバックの学習に効果的。 (時間約112分)	管理者 使用者

分類番号	題名	内容	主な対象
M-86 (19年) DVD版 NEW	なぜ公正採用選考は基本なのか (全所)	本作品は、ある企業を舞台に、人事部の採用担当者たちがさまざまな部署を訪ね、採用選考のための面接のロールプレイを重ねることを描いた作品。さまざまな部署の多様な意見を受け止め、応募者が質問を受けたときどう感じるのか。不適切な質問とはどういうもので、なぜ不適切なのか。また、逆に適切な質問とはどのようなものか。そして、そもそも、なぜ公正な採用選考は基本なのかということに向き合える内容になっている。 (時間25分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者
M-87 (23年) DVD版 NEW	ハラスメントの裏に潜む無意識の偏見 アンコンシャス・バイアス 職場のコミュニケーション向上のヒント (全所)	「アンコンシャス・バイアス」とは、無意識の偏見のことで、日常の何気ない言動の中にも表れ、職場ではハラスメントにつながってしまうこともある。アンコンシャス・バイアスは誰もが持っていて、完全になくせるものではないが、「自分にもバイアスがあるはず」と意識してコミュニケーションを行うことが大切である。この教材は、登場人物の視点や立場が変化する構成によって無意識の偏見を見える化し、どのようにバイアスと向き合っていくかを自分ごととして考えることができる内容になっている。 (時間24分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者
M-88 (22年) DVD版 NEW	誰ひとり取り残さないための職場の人権シリーズ① よかったら“想い”を聴かせて～自分も相手も大切にするために～ (全所)	この教材では、『ハラスメント』をはじめとした職場における6つの人権テーマを切り口に、相手の想いを聴くこと・自分の想いを伝えること・お互いを受け止めることの大切さを登場人物たちとともに考えていく。職場の誰ひとり取り残さないために、自分も相手も大切にするためにはどういったコミュニケーションが必要なのか？ドラマを通して学んでいく映像教材。 (時間29分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者

分類番号	題名	内容	主な対象
M-89 (‘22年) DVD版 NEW	あなたの笑顔が くれたもの ～周りから見え にくい障害・生 きづらさ～ (全所)	本作品の主人公は、発達障害や人工肛門 保有者、ヤングケアラー等、周りからは 見えにくい生きづらさを抱えている人た ちとの関わり合いによって、自分の思い 込みに気づき、変わる決意をする。 外見で決めつけたり、「障害者」等のカテ ゴリーで人を判断したりせず、一人一人 が考えや感じ方も違う人間であるとい うことを理解して向き合うことの大切さを 学ぶことができる教材。 (時間37分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者

※本ページには記載していませんが、D-46、D-50、H-37、H-38、J-16は保
有事務所が追加されております。詳細は各分類のページをご覧ください。