

分類番号	題名	内容	主な対象
B-6 (’96年) VHS版	管理者のための 面談の実際 (飯田橋)	業績目標管理や年俸制の導入によって部下との面談の能力は管理者の必須条件である。目標設定のための「開発的面談」、部下のモチベーションアップのための「カウンセリング的面談」、業績評価のための「評価的面談」に分けて解説し、面談のポイントについて紹介する。全3巻 (1) 面談の種類と開発的面談の実際 (2) カウンセリング的面談の実際 (3) 評価的面談の実際 (時間各20分)	管理者
B-10 (’00年) VHS版 (’10年) DVD版 (’12年) DVD版	見てわかる 労働法 (亀戸・多摩) (VHS) (飯田橋・多摩) (DVD) (大崎・池袋) (DVD)	裁量労働制の拡大、雇用契約や解雇にまつわる問題などに的確に対応するには、労働法の知識が不可欠である。労働基準法を中心に、必要知識をわかりやすく解説する。全8巻 (1) 労働法の基本 (2) 募集・採用 (3) 賃金 (4) 労働時間① (5) 労働時間② (6) 人事 (7) 安全・衛生 (8) 退職・解雇 (時間各30分)	労働者 使用者
B-16 (’05年) DVD版	トラブル回避の ための法律知識 シリーズ (亀戸・多摩)	企業のリスクマネジメントは現場のコンプライアンス体制の確立から。今企業が直面している労働問題を法律面から取り上げ、ケーススタディの形式で紹介。全10巻 (1) なぜ、今、リスクマネジメントが求められるのか？ (2) 「労働時間」 (3) 「休日・休暇」 (4) 「残業削減対策」 (5) 「パート・契約社員」 (6) 「服務規律・懲戒」 (7) 「退職・解雇」 (8) 「セクハラ」 (9) 「個人情報」 (10) 「メンタルヘルス」 (時間各巻20分～40分)	使用者

分類番号	題名	内容	主な対象
B-17 (15年) DVD版	知らないと損する労働法 バイト先のトラブル! その時どうする? (全所)	大学生がアルバイト先で遭遇する具体的なトラブル事例をドラマ仕立てですわかりやすく解説。労働法で定められたルールや、問題への対応方法について学ぶ。 (1) こんなはずじゃなかった [労働契約編] (2) 残業代が出ない? [残業・割増賃金編] (3) 辞めさせてくれない [退職できない編] (時間各5~6分)	学生 労働者
B-18 (15年) DVD版	がん治療と仕事の両立 ~もしも、職場の誰かががんになったら~ (全所)	2人に1人ががんと診断される時代。現役世代にも多くのがん患者が存在する。上司や同僚、そしてあなた自身ががんになったその時、職場ではどのように対応すれば良いのか。がん患者の治療と仕事の両立について、感じ、考えるための企業内研修用教材 (時間30分)	労働者 使用者
B-19 (16年) DVD版	知らないと損する労働法Ⅱ バイトの悩み “解笑”セミナー (全所)	大学生がアルバイト先で遭遇する具体的なトラブルについて、飲食店、塾講師、コンビニでの事例をコント仕立てで再現。労働法で定められたルールや、問題への対応方法を専門家が解説する。 (1) 無理なシフトを頼まれたら [シフトの強制・解雇編] (2) キャンペーンのノルマが… [自爆営業・給料天引編] (3) 授業準備はタダ働き [コマ給・給料未払編] (時間各5~6分)	学生 労働者
B-20 (17年) DVD版	知らないと損する労働法Ⅲ 新入社員萌は自分を守れるか!? (全所)	新入社員“佐倉萌”が「社員を『使い捨て』にする企業への不安」、「労働条件は働きぶりを見てから決める」、「就業規則を変更して給料10%減」という問題に直面すると、労働法の神様“ガベル”が現れて労働法について説明し、問題を解決する。 (1) 労働者を守る武器! [労働法とは編] (2) 労働条件は働きぶりを見てから!? [労働契約編] (3) 突然、給料10%減額!? [就業規則編] (時間各約4分)	学生 労働者

分類番号	題名	内容	主な対象
B-21 (‘15年) DVD版	在宅勤務の進め方 (池袋)	失敗なく在宅勤務を取り入れるにはどうすれば良いのかというポイントを挙げるとともに、待遇や条件などはどう決めれば良いのかといった実施に当たっての注意点も解説する。 第1章 在宅勤務とは 第2章 待遇等 第3章 導入のポイント (時間約30分)	使用者
B-22 (‘18年) DVD版	知らないと損する労働法Ⅳ 新入社員萌の Time is Money (全所)	新入社員「佐倉萌」が「突然の残業命令」、「仕事が遅いから残業代なし」、「営業部は残業代が固定」という問題に直面し、労働法の神様「ガベル」から労働法のルールについて学んで問題を解決する。 (1) 突然の残業命令!? [労働時間・時間外労働編] (2) 残業代を払ってもらえない!? [割増賃金編] (3) 残業代が固定って、どういうこと!? [固定残業代編] (時間各4分)	学生 労働者
B-23 (‘17年) DVD版	障害者は困っています! ～合理的配慮へのポイント①～ (肢体不自由、 視覚障害、聴覚 障害) (飯田橋)	様々な障害別に、障害者の実態と日常での困り事を具体的に示しながら、主に自治体や企業、商店など障害者と接する機会が多い人たちはどのように対応していけばよいか、合理的配慮の観点から描くDVD (時間20分)	労働者 管理者
B-24 (‘10年) DVD版	ケースで学ぶ 人事考課の基本 と実践 (池袋)	考課者間で“甘い・辛い”などの不公平ができるだけ出ないようにするための、考課者訓練用の教材。人事考課の基本的な考え方や考課方法を学ぶことができる。 (時間20分)	管理者

分類番号	題名	内容	主な対象
B-25 (19年) DVD版	知らないと損する 労働法V 新入社員萌の あきらめないで! カイシャのトラブル (全所)	新入社員“佐倉萌”が「有給休暇が認められない」、「辞めたいのに辞められない」、「課長に肩を触られた」という問題に直面し、労働法の神様“ガベル”から労働法のルールについて学んで問題を解決する。 (1) 有給休暇が取れない!? [有給休暇編] (2) 辞めたいのに辞められない!? [退職編] (3) セクハラって、いったい何? [職場のセクシャルハラスメント編] (時間各4分)	学生 労働者
B-26 (20年) DVD版	知らないと損する 労働法VI 新入社員 萌の“働き 方改革ってなに?” (全所)	新入社員“佐倉萌”が労働法の神様“ガベル”から働き方改革関連法の主要なポイントについて学ぶ。 (1) [時間外労働の上限規制編] (2) [有給休暇の時季指定義務編] (3) [同一労働同一賃金編] (時間各4分)	学生 労働者
B-28 (19年) DVD版	介護離職を乗り越える ～ある企業の取り組みに学ぶ～ (飯田橋・多摩)	介護離職者が出ることで受ける企業の損失を訴えながら、介護者が働きやすい職場作りを実践している2つの会社の事例と共に、具体的な取り組みを紹介。職場全体「多様性の受容」「社員同士の支えあい」の気持を持つことで、制度や取り組みが浸透する企業風土の大切さを訴える内容 (時間25分)	労働者 管理者