

<b>1</b>	<b>労働契約</b> .....	<b>5</b>
1	募集活動に当たって注意すべきこと .....	5
2	労働契約の締結と原則 .....	9
3	労働契約の成立過程 - 採用内定と試用期間 .....	10
4	労働契約の期間 .....	13
5	労働条件の明示 .....	13
6	労働契約の原則 .....	18
7	「労働者」の範囲と法律の適用 .....	19
8	年少者を雇用するにあたって .....	21
9	外国人を雇用するにあたって .....	22
<b>2</b>	<b>就業規則</b> .....	<b>25</b>
1	就業規則の意義と役割 .....	25
2	就業規則の作成・変更の手続 .....	25
3	就業規則が労働契約の労働条件決定にどのように作用するか .....	28
4	懲戒処分 .....	30
<b>3</b>	<b>賃金と処遇</b> .....	<b>31</b>
1	賃金の定義 .....	31
2	賃金の決め方 .....	32
3	賃金の額 .....	33
4	賃金支払いの原則等 .....	36
5	賞与・退職金の性格と在籍者支給条項 .....	39
6	人事と処遇 .....	41
<b>4</b>	<b>労働時間・休日・休暇</b> .....	<b>44</b>
1	法定労働時間 .....	44
2	労基法上の労働時間の概念 .....	45
3	変形労働時間制 .....	45
4	フレックスタイム制 .....	48
5	労働時間の算定 .....	49
6	みなし労働時間制（事業場外労働のみなし労働時間制、裁量労働制） .....	50
7	休憩・休日・勤務間インターバル制度 .....	54
8	時間外・休日労働 .....	56
9	割増賃金 .....	60
10	労働時間規制等の適用除外 .....	63
11	年次有給休暇 .....	66
12	労働時間等設定改善法 .....	71

<b>5</b>	<b>労働・社会保険</b> .....	<b>72</b>
1	労災保険 .....	72
2	雇用保険 .....	78
3	健康保険 .....	86
4	厚生年金保険 .....	91
5	介護保険 .....	93
<b>6</b>	<b>職場の安全と使用者責任</b> .....	<b>94</b>
1	労働安全衛生法の仕組み .....	94
2	安全衛生教育と健康診断 .....	95
3	使用者の安全配慮義務・受動喫煙の防止 .....	98
4	ハラスメントの防止と使用者の責任 .....	99
<b>7</b>	<b>母性保護と雇用平等</b> .....	<b>104</b>
1	女性労働者一般の保護 .....	104
2	妊産婦保護 .....	104
3	雇用平等 .....	107
4	女性活躍推進法 .....	111
<b>8</b>	<b>育児介護休業法・次世代育成推進法</b> .....	<b>112</b>
1	育児・介護休業（育介法） .....	112
2	育児休業制度 .....	113
3	介護休業制度 .....	117
4	実効性の確保 .....	119
5	次世代育成支援対策推進法への対応 .....	119
6	ライフ・ワーク・バランス .....	120
<b>9</b>	<b>パートタイム・有期雇用労働法・労働者派遣法</b> .....	<b>122</b>
1	パートタイム・有期雇用労働法 .....	122
2	パートタイム労働者と雇用保険・社会保険 .....	127
3	有期雇用労働者の無期転換制度 .....	129
4	労働者派遣 .....	131
5	派遣労働者の均等・均衡待遇の確保 .....	135
<b>10</b>	<b>労働契約の終了</b> .....	<b>139</b>
1	退職と合意解約 .....	139
2	解雇の種類と制限 .....	139
3	有期雇用の雇止め .....	145
4	定年制と65歳までの高齢者雇用確保措置等 .....	145
<b>11</b>	<b>労働紛争の解決手続</b> .....	<b>148</b>
<b>12</b>	<b>労働組合ができれば</b> .....	<b>153</b>
1	労働組合の結成と加入 .....	153
2	労働組合の活動と役割 .....	154
3	使用者がしてはならないこと .....	157
	<b>行政機関案内</b> .....	<b>159</b>