

# 目次

<b>I 均等法の概要</b> .....	<b>1</b>
<b>II 均等法のポイント</b> .....	<b>4</b>
1 目的と基本的理念	
2 性別を理由とする差別の禁止等	
3 事業主の講ずべき措置	
4 事業主に対する国の援助	
5 紛争が生じた場合の救済措置	
6 法施行のために必要がある場合の指導等	
<b>III コース等で区分した雇用管理を行うに当たって 留意すべき事項</b> .....	<b>44</b>
<b>IV 男女同一賃金の原則</b> .....	<b>50</b>
<b>V 一般女性保護</b> .....	<b>51</b>
1 坑内業務の就業制限	
2 危険有害業務の就業制限	
3 生理日の就業が著しく困難な女性に対する措置	
<b>VI 母性保護・母性健康管理</b> .....	<b>54</b>
1 均等法における母性健康管理	
2 労基法における母性保護	
(1) 産前産後休業	
(2) 妊産婦に係る坑内業務の就業制限	
(3) 妊産婦に係る危険有害業務の就業制限	
(4) 軽易業務への転換	
(5) 変形労働時間の適用制限	
(6) 時間外・休日労働、深夜業の制限	
(7) 育児時間	

【参考】 育児・介護休業法のポイント	59
【参考】 関連法令	65
【参考】 就業規則の記載例（均等法関連）	72
◆ 家庭と仕事の両立支援推進企業登録制度のご案内	76
◆ 関係機関のご案内	78

## 法令の略称について

均等法、法	雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律
均 等 則	雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律施行規則
派 遣 法	労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律
労 基 法	労働基準法
育児・介護 休 業 法	育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律
指 針 1	労働者に対する性別を理由とする差別の禁止等に関する規定に定める事項に関し、事業主が適切に対処するための指針
指 針 2	事業主が職場における性的な言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置についての指針
指 針 3	コース等で区分した雇用管理を行うに当たって事業主が留意すべき事項に関する指針
指 針 4	妊娠中及び出産後の女性労働者が保健指導又は健康診査に基づく指導事項を守ることができるようにするために事業主が講ずべき措置に関する指針
指 針 5	深夜業に従事する女性労働者の就業環境等の整備に関する指針
指 針 6	派遣先が講ずべき措置に関する指針
指 針 7	事業主が職場における妊娠、出産等に関する言動に起因する問題に関して雇用管理講ずべき措置についての指針