

平成28年度

# 東京都中小企業技能 人材育成大賞知事賞

## 受賞企業等決定

都では、技能者の育成と技能の継承に取り組んでいる都内の中小企業等で、特に成果を上げた企業等を「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」として表彰しています。

このたび、第13回となる平成28年度「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」の受賞企業等について、学識経験者等で構成される審査会において調書審査及び訪問審査を行い、大賞1社、優秀賞2社、奨励賞2社を決定しました。

この表彰制度により、中小企業等における技能者の人材育成と処遇・地位の向上が図られ、東京の産業の活性化と競争力のある東京のものづくり産業及びサービス産業がさらに発展することを期待しています。

### 大賞

**株式会社 飯山特殊硝子** 〈ものづくり部門〉

(大田区：公益財団法人 大田区産業振興協会推薦)

### 優秀賞

**東工・バレックス株式会社** 〈ものづくり部門〉

(江戸川区：江戸川区推薦)

**株式会社 松下産業** 〈建設・建築部門〉

(文京区：文京区推薦)

### 奨励賞

**株式会社 井口一世** 〈ものづくり部門〉

(千代田区：東京商工会議所推薦)

**株式会社 タマネツ** 〈ものづくり部門〉

(大田区：東京都中小企業団体中央会推薦)



大賞

# 株式会社 飯山特殊硝子

製造業(光学ガラスの精密・特殊加工)

## ものづくり部門

大田区:公益財団法人 大田区産業振興協会推薦



代表取締役  
飯山 正治

〒146-0095  
大田区多摩川一丁目2番19号  
電話: 03-3758-1181  
FAX: 03-3758-4655

URL:  
<http://www.iiyamapgc.co.jp/>



昭和16年創業のガラス、セラミックス、結晶体などの様々な材料を精密光学部品や医療機器・測定機器部品として加工する会社である。最新の加工機器・測定器をいち早く導入し、最新鋭の技術を取り入れた高精度な精密硝子加工を可能にしている。光学用硝材の調達から成形・研磨加工・測定まで一貫したモノづくりで顧客の要望に応えている。独自のカリキュラムによる新人育成のための基礎教育制度を設け、また、「それが最善か」の社訓に基づく人材育成に取り組んでいる。

## 人材育成に関する基本的要素

- 新入社員に熟練者の専任担当者がOJT指導を行っている。指導内容の確認も行い、指導能力の育成も図っている。また、技術指導内容を報告書にまとめ、その後の指導に活かしている。
- 独自の新人教育カリキュラムがあり、マニュアル化された指導書を活用して体系的に基礎教育を行っている。
- 技術者技量による6段階の社内資格(スペシャリストI、II、III、エキスパートI、II、III)を設け、資格に応じた職制手当を支給している。
- 技術力や勤務評価に対し、それぞれ6~7項目の細分化した査定を行い、給与や配属を決定している。
- 「それが最善か」の社訓のもと、年2回開催する社内勉強会において、社長自らがパワーポイントを使って育成方針等を表明し、熱意を持って取り組んでいる。

## 技能者の能力開発への取組

- 資格試験のため、資格保有者による社内講習会を行っている。また、特に有用な資格試験に対しては、外部講習会への参加費用の全額を補助している。
- 社員一人ひとりの各工程の習熟度が一目でわかる「多能工マップ」や個人技術目標を社内掲示しており、各人の技術の向上に役立っている。



## 技能者の処遇・地位向上への取組

- 定年を65歳とし、技能継承・人材育成に活用している。また、必要に応じて再雇用しており、70歳まで雇用した実績がある。
- 水質管理責任者など有用な資格保持者に資格手当を支給している。



## 地域・社会的貢献やその他の人材育成の取組

- 都立高校の生徒をインターンシップとして約10年前から受け入れている。卒業生を2名雇用している。
- デュアルシステムの受入実績がある。また、デュアルシステムの推進に協力したことに対し、平成21年度に東京都教育委員会から感謝状を受けている。
- 技術発表会を競技会形式で行い、審査の上、優秀な発表者には賞品を贈呈している。
- 大田区「優工場」に平成17年度、22年度、27年度の3回連続で認定されている。

優秀賞

# 株式会社 松下産業

建設工事業

## 建設・建築部門

文京区：文京区推薦



代表取締役社長  
松下 和正

〒113-8447  
文京区本郷1-34-4  
電話：03-3814-6901  
FAX：03-3815-0771

URL：  
<http://www.mats.co.jp/>



昭和34年創業。ビル、マンション、住宅等の新築・リニューアル工事等を行う会社で、昭和53年には日本で最初の地中連続壁による地下立体駐車場付きビルを施工した。会社人生だけでなく「社員の人生をサポートする」とのスタンスから、「ヒューマンリソースセンター」を平成25年に設立し、社員の人生全体を支えている。

## 技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 人材育成方針を社内ネットワークに掲示し、社員と共有化している。人材育成担当部門の「ヒューマンリソースセンター」では、中期経営計画に基づく年度計画により人材育成のPDCAを実行している。
- (2) 全社員のプロフィールデータ「個人カルテ」に基づいて計画的に指導・育成及び評価を行い、配属の公平化、技術レベルを標準化及び向上させている。
- (3) 役割階層（ジュニア、メンバー、マスターメンバー、マネージャーⅢ、マネージャーⅡ、マネージャーⅠ、シニアマネージャー）別に目標評価及び行動評価を行い、担当職務及び役割技術給を定めている（賞与にも反映）。
- (4) 資格取得のための特別休暇を設けている。また、自己啓発についても年間3万円を上限に補助している。
- (5) 定年（60歳）後の再雇用制度があり、現場での技術継承及び人材育成に活用している。
- (6) 年1回、優秀な技能者に対する社内表彰制度がある。
- (7) ISO9001・ISO14001を認証取得している。社内ネットワークにより全社員と共有化している。また、月1回の現場責任者会議において、事例発表などにより品質改善・向上が継続的に行われている。
- (8) 資格学校2校と提携し、資格取得を積極的に推進している。特に、技術士や建築士など業務上取得が望ましい資格については、受験費用、登録費用、維持費用を補助している。





# 東工・バレックス株式会社

機械器具製造業(各種自動調節弁の開発・設計・製造・販売)

## ものづくり部門

江戸川区:江戸川区推薦



代表取締役社長  
横山 達也

〒132-0031  
江戸川区松島4-2-17  
電話：03-3655-5161  
FAX：03-3655-6769

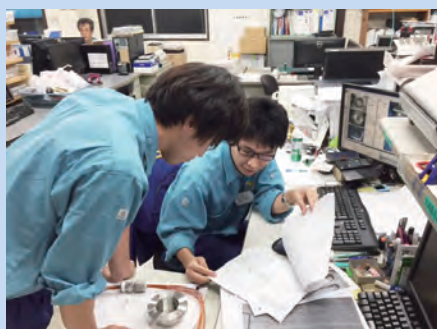
URL：  
<https://www.toko-valex.co.jp/>



昭和32年創業。配管を流れる液体・気体の流量や圧力を自動調節する「コントロールバルブ」の開発、設計、製造、販売を行う会社である。半導体産業、ガス産業、エネルギー産業など使われる分野は多種多様で、1台1台を受注生産している。LNG(液化天然ガス)を燃料としたロケットエンジン用バルブ開発も手掛け、開発中のロケットエンジンで採用された実績を持つ。

## 技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 仕事に取り組む基本姿勢に「創造・挑戦・責任・協働」を掲げ、若手社員にも積極的に責任ある業務に挑戦させている。また、他部署や同業他社とも協働して、創造性、技術力の向上を図っている。
- (2) 若手の指導については、作業名・作業別別に「スキル管理一覧表」を作成して「完全習得」、「ほぼ習得」など7段階で評価し、スキル把握しながらベテランが指導する際に役立てている。
- (3) 年度を通しての教育訓練計画書を策定し、業界の研修会等に社員を積極的に参加させている。
- (4) 本社、大阪支店、福島工場合同で業務改善の発表会を開催し、意見交換することで、社員個々、部署単位での技術力向上を図っている。有用な提案をした者への褒賞も設けている。
- (5) ロケットエンジン用バルブの設計等などの困難事例にも、ベテランがアドバイスしながら、若手にも挑戦の機会を与えている。また、ベテランと若手が技術提案し合うことで、互いに創造性、技術力を磨いている。
- (6) 業務上必要な資格を有する者に対し、資格奨励金を支給している。
- (7) 青年会議所の取組の一環で、主に近隣の中学校に対して職場体験を実施した実績がある。
- (8) 都の「輝く企業 光る企業」に取り上げられ、主に学生向けに中小企業の魅力を発信している。
- (9) 工業会の若手研修会で、5年に1度、社員が講師を務めている。





### ものづくり部門

千代田区：東京商工会議所推薦

代表取締役 井口 一世

〒102-0072  
千代田区飯田橋4-10-1  
電話：04-2990-5400  
FAX：04-2990-5402  
(所沢事務所)

URL：  
<http://www.iguchi.ne.jp/>



平成13年創業の精密機器の部品製作販売、各種精密機器の開発、金属加工用金型の設計・製作等を行う会社である。切削、プレスといった金属加工の常識を覆す独自の板金加工技術で省資材化や大幅なコスト削減を実現している。また、熟練職人のノウハウを数値化したデータベースを構築し、データを活用したものづくりを行っている。

### 技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 熟練職人の腕や勘(ノウハウ)を全て数値化してデータとして取りまとめ、データを活用することでものづくりを行っている。製造グループの社員は、データと知識を活用しながらものづくりを行う「データサイエンティスト」といった位置づけであり、データに基づき、技能を伝承している。
- (2) 文系理系問わず採用を行い、入社後の個人の技能や能力を重視して新人やベテラン社員関係なく、男女も関係なく業務を分担している(現在、7名の管理職の内5名が女性、かつ6名が文系)。
- (3) 個人の能力によって毎月の昇給を見直す給与制度を採用している。また、一般的な役職のほかに、管理職見習いに値する「番長」、製造能力に長けた社員の証である「技士」といった独自の役職を設け、役職手当を支給している。
- (4) 新入社員研修ではOJTを実施し、先輩社員から直接指導を受けている。文系理系問わず採用しているため、専門知識は入社後に不定期で行われる勉強会や自ら学ぶ方針によって知識を得ており、自ら学ぶ姿勢を大事にしている。
- (5) 年数回、社の教育方針である「失敗から学ぶ・自ら学ぶ」等の方針を社員に伝えている。



### ものづくり部門

大田区：東京都中小企業団体中央会推薦

代表取締役社長 玉木 源吉

〒146-0085  
大田区久が原2-2-21  
電話：03-3752-5228  
FAX：03-3754-8526

URL：  
<http://www.tamanetsu.co.jp/>



昭和35年創業のギア・シャフト・ネジ・バネ・その他金属製品などの熱処理加工及び表面加工処理をソルトバス専門で行う会社である。ステンレス系の塩浴室化・ガス軟酸化・浸炭焼入・火炎焼入・曲がり矯正など多様な顧客ニーズに対応し、少量多品種・試作・精密部品・短納期を得意としている。

### 技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 人材育成の方針や目的を社員に公表して人材育成に取り組んでいる。年間教育計画に基づいて教育・訓練し、教育報告書に記録して今後の受講計画に役立てている。
- (2) 技能者の育成のため、業界団体の様々な技能講習会に社員を派遣している。
- (3) 社員数が少なく社員全員を技能講習会に頻繁に派遣するのが難しいため、取引先メーカーが主催する生産性向上分科会に参加し、社内にメーカーの教育指導員を派遣してもらい実態に合わせた社員教育を行っている。
- (4) 技能検定料及び教材費・交通費など受験に係る費用は、全額を会社が負担している。また、合格者に報奨金を出す制度を設けている。
- (5) 社員の能力向上のため複数の資格取得を目指して能力開発を行っている。



# 東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞 受賞企業一覧(平成16年度～平成27年度)

※平成24年度までは「東京都中小企業ものづくり人材育成大賞知事賞」という事業名称である

年度	大賞	優秀賞	奨励賞			
27	(株)辻洋装店 (婦人服製造業)	多摩エレクトロニクス(株) (製造業：半導体部品、光学部品)	(株)不二製作所 (産業用機械製造業：サンドブラスト装置の製造)	日進工業(株) (プラスチック成形及び金型設計開発業)	フルード工業(株) (ロータリーバルブ等粉体機器の開発・設計・製造業)	(株)ねぎし フードサービス (サービス業)
		(有)なか(新宿割烹中嶋) (日本料理業)				
		平岩塗装(株) (建設工事業：塗装)				
26	小杉造園(株) (造園業)	坂西精機(株) (精密機械部品製造業)	水月(株) (ホテル旅館業)	(株)協伸 (自動車整備業)	ケイディケイ(株) (プラスチック樹脂切削部品加工業)	
		ヘアサロン大野グループ (株)大野孝 (理容業)				
25	(有)原田左官工業所 (左官工事業)	(株)テージーケー (輸送用機械器具製造業)	(株)ゴンドラ (洋菓子製造業)	(株)友伸 エンジニアリング (電気機械器具製造業)	田島ルーフィング(株) (防水材製造販売業)	(株)クライム・ワークス (金属加工及び樹脂成形加工業)
		(株)ヴィセ・インターナショナル (美容業)	(株)西尾硝子鏡工業所 (ガラス加工及び内装仕上げ業)	同和鍛造(株) (鍛造業)	(株)東電工舎 (電気めっき加工業)	
		(株)イヨベ工芸社 (家具製造業)				
24	(株)今野製作所 (金属加工業)	—	ダイヤ精機(株) (金属加工業)	(株)原工業所 (アルミ合金鋳造部品製造業)	(株)三信精機 (精密機械加工及び省力化設備機器開発製造業)	
23	(株)三ツ矢 (電気めっき加工業)	—	(株)マテリアル (精密機械加工業・非鉄金属材料販売業)	(株)笹川製作所 (機械加工製造業)	(株)酒井ステンレス (金属加工業)	安立計器(株) (温度計測器製造業)
22	(株)ヒキフネ (めっき加工業)	—	カインズ(株)/ (株)カナック企画 (カーAV取付キットの開発・製造・販売)	東京美術紙工協業組合 (書籍製本)	(株)フルハートジャパン (電気機械器具製造業)	(株)メトロール (精密機械器具製造業)
21	(株)東京ダイヤモンド 工具製作所 (ダイヤモンド工具全般の製造、販売、修理及び機械器具の販売)	—	(株)西村製作所 (金属製品製造業)	(株)吉田製作所 (スクリーン印刷業)		
20	三益工業(株) (精密機械加工、真空熱処理)	—	(株)オーワ (鉄道車輛室内金具製造及び部品製造)	(株)浜野製作所 (金属プレス、板金加工)	根本特殊化学(株) (化学品製造業)	(株)島田電機製作所 (エレベータ表示器等の製造)
19	堀越精機(株) (金属加工業)	—	パキューム モールド工業(株) (プラスチック製品の真空金型等の製作)	(株)ミキモト装身具 (貴金属装身具の製造等)	千代田第一工業(株) (電気めっき業)	
18	吉田テクノ ワークス(株) (情報通信機器部品の製造等)	—	大肯精密(株) (機械製造業)	(株)サンリック (特殊金属加工業等)	(株)タムラエジア (金属加工業)	
17	(株)東陽製作所 (自動車部品等製造業)	—	(株)成立 (金属加工業)	(株)宇野澤組鐵工所 (一般機械製造業)	(株)昭和製作所 (金属加工業)	
16	(株)奈良機械製作所 (産業機械製造業)	—	橘鍛工(株) (金属熱処理加工業)	(株)上島熱処理工業所 (金属熱処理加工業)	(株)松崎マトリクス テクノ (繊維精密機械設計・製造業)	

中小企業の人材育成・人材確保を応援します!!

# 都立職業能力開発センターのご紹介

約600コースの在職者向けの短期講習を行っています

## キャリアアップ講習

- 主に中小企業で働いている方が対象です。派遣社員・契約社員の方も受講できます。
- 2日～8日の講習を、主に平日の夜間・土日祝日の昼間に行うので、忙しい方に最適です。
- 仕事に役立つ講習や資格試験受験対策講習など、年間約600コースの多彩な講習があります。
- 企業単位でお申込みいただける講習もあります。
- 企業のご要望に応じて行う「オーダーメイド講習」も実施しております。



社員教育のための施設を貸し出します

## 人材育成プラザ

- 都内8ヶ所に「人材育成プラザ」を設置し、社員研修等に貸し出しています。
- 各人材育成プラザには、教室・実習場・パソコン室があり、用途に応じてお使いいただけます。



社内研修の講師を紹介します

センター・校の訓練生を紹介します

従業員に対する職業訓練を助成します

## 職業能力開発センター ご案内

企業の所在地を管轄する職業能力開発センターの総合相談窓口にご相談ください。

### 中央・城北職業能力開発センター

☎03-5800-2611

人材育成プラザ  
TEL 03-5800-3420

管轄地域 千代田区、中央区、新宿区、文京区、中野区、杉並区、豊島区、北区、板橋区、練馬区、島しょ町村

〒112-0004 文京区後楽1-9-5

●JR総武線・東京メトロ/飯田橋駅……………徒歩5分

●都営大江戸線/飯田橋駅C2……………徒歩1分

高齢者校 〒102-0072 千代田区飯田橋3-10-3 東京しごとセンター10階  
TEL 03(5211)2340

板橋校 〒174-0041 板橋区舟渡2-2-1 TEL 03(3966)4131  
●人材育成プラザ TEL 03(3967)5421

赤羽校 〒115-0056 北区西が丘3-7-8 TEL 03(3909)8333

### 城南職業能力開発センター

☎03-3472-3411

人材育成プラザ  
TEL 03-3472-3572

管轄地域 港区、品川区、目黒区、大田区、世田谷区、渋谷区

〒140-0002 品川区東品川3-31-16

●京浜急行線/青物横丁駅……………徒歩10分

●りんかい線/品川シーサイド駅出口A…徒歩2分

大田校 〒144-0044 大田区本羽田3-4-30 TEL 03(3744)1013

### 城東職業能力開発センター

☎03-3605-6140

人材育成プラザ  
TEL 03-3605-6162

管轄地域 台東区、墨田区、江東区、荒川区、足立区、葛飾区、江戸川区

〒120-0005 足立区綾瀬5-6-1

●東京メトロ/綾瀬駅……………徒歩8分

●つくばエクスプレス線/青井駅……………徒歩12分

江戸川校 〒132-0021 江戸川区中央2-31-27 TEL 03(5607)3681  
●人材育成プラザ TEL 03(5607)3684

台東分校 〒111-0033 台東区花川戸1-14-16 TEL 03(3843)5911

### 多摩職業能力開発センター

☎042-500-8700

人材育成プラザ  
TEL 042-500-8610

管轄地域 多摩地域市町村

〒196-0033 昭島市東町3-6-33

●JR青梅線/西立川駅……………徒歩7分

八王子校 〒193-0931 八王子市台町1-11-1 TEL 042(622)8201  
●人材育成プラザ TEL 042(622)8384

府中校 〒183-0026 府中市南町4-37-2 TEL 042(367)8201  
●人材育成プラザ TEL 042(367)8204

## 平成28年度実施スケジュール

推薦依頼	5月6日(金)
推薦受付	6月9日(木)
贈呈審査会	7月19日(火)、28日(木)、8月1日(月)、9月5日(月)
表彰式	11月11日(金)

## 選定の対象

技能者の育成と処遇・地位の向上に努めた中小企業、企業組合及び協業組合のうち、次の1及び2のいずれにも該当し、かつ3から6までのいずれかに該当する中小企業等

- 1 都内に主たる事業所を有し、「ものづくり部門」については、「ものづくり基盤技術振興基本法施行令（平成11年政令第188号）」第2条に定める業種を、「サービス部門」及び「建設・建築部門」については、技能者の技能レベルを競う技能五輪全国大会の競技職種に関連する業種等を営んでいること
- 2 過去5年間の間に法令等に違反した事実の無いこと
- 3 技能の向上のために技能者の能力開発を積極的に行っていること
- 4 技能者の処遇・地位向上に独自の取組を行っていること
- 5 地域や業界における技能継承に積極的に取り組み、その貢献が顕著であること
- 6 その他人材育成について独自の取組を行っていること

## 選定の方法

東京商工会議所等の経済団体、業界団体及び区市町村等から候補企業の推薦を受け付け、学識経験者などで構成される「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞贈呈審査会」において、贈呈を行うことの適否について総合的見地から審査を行います。

## 表彰について

表彰の内容は、大賞1社、優秀賞3社程度（各部門から1社程度）、奨励賞9社程度（各部門から3社程度）とし、毎年11月中の知事が定める日に表彰式を行います。

### 【問い合わせ先】 東京都産業労働局雇用就業部能力開発課

〒163-8001 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号 都庁第一本庁舎31階北側  
電話：03-5320-4717 FAX：03-5388-1452

TOKYOはたらくネットのホームページ(URL) <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>