

平成27年度

# 東京都中小企業技能 人材育成大賞知事賞

## 受賞企業等 決定

都では、技能者の育成と技能継承に取り組んでいる都内の中小企業等で、特に成果をあげた中小企業等を「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」として表彰しています。

このたび、第12回となる平成27年度「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」の受賞企業等について、学識経験者等で構成される審査会において調書審査及び訪問審査を行い、大賞1社、優秀賞3社、奨励賞4社を決定しました。

この表彰制度により、中小企業等における技能者の処遇・地位の向上が図られ、東京の産業の活性化と競争力のある東京のものづくり産業及びサービス産業がさらに発展することを期待しています。

大賞

株式会社辻洋装店

〈ものづくり部門〉

(中野区:東京都中小企業団体中央会推薦)

優秀賞

多摩エレクトロニクス株式会社

〈ものづくり部門〉 (八王子市:八王子市推薦)

有限会社なか (新宿割烹中嶋)

〈サービス部門〉 (新宿区:一般社団法人  
東京都日本調理技能士会推薦)

平岩塗装株式会社

〈建設・建築部門〉 (大田区:東京経営者協会推薦)

奨励賞

株式会社不二製作所

〈ものづくり部門〉 (江戸川区:江戸川区推薦)

日進工業株式会社

〈ものづくり部門〉 (大田区:大田区推薦)

フルード工業株式会社

〈ものづくり部門〉 (文京区:文京区推薦)

株式会社ねぎしフードサービス

〈サービス部門〉 (新宿区:東京商工会議所推薦)

**大賞**

# 株式会社辻洋装店

**婦人服  
製造業**

## ものづくり部門

中野区:東京都中小企業団体中央会推薦



代表取締役 辻 庸介

〒164-0002  
 中野区上高田2-10-14  
 電話: 03-3388-0019  
 FAX: 03-3388-0920

URL:<http://tsujiyosoten.co.jp>



昭和22年創業の高級婦人服の縫製・加工を専門とする縫製工場である。内外の一流デザイナーがデザインしたプレタポルテ部門の制作を専門とし、中野区内の工場で徹底した生産管理体制を有している。息の合った少数精鋭のチーム生産と、充実した設備が、最高品質の婦人服作りを支えている。技術と同時に人間性を磨くことにより、感性豊かで品質の高い洋服作りができるという信念のもと、技術と人間性の教育を重要視し、力を注いでいる。

## 人材育成に関する基本的要素

- ▶ 新入社員に対しては班の先輩が常時傍らにつき、一通りの仕事ができるようになるよう指導している。「認定実習併用職業訓練」を活用し、社員を外部の訓練機関に派遣して学ばせている。
- ▶ 工程毎の作業分解表のほか、社内の卓越した技能者による作業の動画を作成し、タブレット端末で社員が自由に見られるようにしている。自由に持ち運びが可能のため、作業中に不明な点が出た場合には横で再生し、わからないところを確認しながら進めることができる。
- ▶ 経験年数に応じて求められる作業レベルを示し、社内で認定する社内検定を年に2回実施している。
- ▶ 社員の品性向上を目的として、月に一度社外講師を招いて道德の勉強会を実施しているほか、年間で8~10名程度を宿泊型の道德学習講座に派遣している。

## 技能者の能力開発への取組

- ▶ 班員の構成を定期的に変えることで、他の業務を経験させるとともに、指導的立場を担う社員の育成にも役立てている。
- ▶ 会社で受講料を負担し、社員に外部の教育機関等で実施される縫製やパターンに関する講習会等の受講をさせている。



## 技能者の処遇・地位向上への取組

- ▶ 高い技術を持つ社員については本人の希望に基づき、定年後の継続勤務を可能としている。
- ▶ 優秀な技能者を処遇するため、各班の班長になると賞与や昇給で優遇される制度としている。また、婦人子供服製造技能士1級を取得したものに、昇給をさせている。



## 地域・社会的貢献やその他の人材育成の取組

- ▶ 服飾の専門学校から毎年15名~25名のインターンシップの学生を受け入れている。学生の対応は班長レベルの社員が行い、一通りの工程を経験させるようにしている。
- ▶ 服飾専門学校、服飾の専門学科を持つ高校等からの依頼により、社内の熟練技能者数名が講習会等の講師を頻りに務めている。
- ▶ 社員の8割以上が女性のため、育児休業後に復帰する社員を積極的に支援し、子供を持つ社員で構成される「ママ班」を結成。本人の希望に基づき柔軟な勤務を認めるなど、女性が働きやすい職場を目指している。

## ものづくり部門

八王子市:八王子市推薦



代表取締役社長  
坪根 衡

〒192-0041  
八王子市中野上町4-8-3  
電話: 042-625-9681  
FAX: 042-625-9014  
URL: <http://tama-elec.com/>



昭和54年に沖電気株式会社の半導体製造部門として設立。分社化を経て平成21年資本独立及び社名変更、現在は赤外線カットフィルター等光学部品の製造、半導体ウェハーやセラミック等のダイシング技術を利用した受託加工等の事業を展開している。最先端の半導体組立・テスト設備の導入、クリーンな生産環境の整備等に加え、スタッフのスキルアップにも注力し、スピーディーな生産体制と低コスト化を実現している。

## 技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 会社方針に「人材育成」を掲げ、社員全員に対して会社の人材育成方針や目標を公表、社内掲示や全体朝礼により周知を図っている。
- (2) 社員の技能を向上させるために、作業者個人別の「作業教育計画書」を作成し、教育計画とその実績を明らかにしている。さらに「作業理解度のチェック表」を活用し、一人で作業ができるレベルになるまで、指導者が作業理解度・習得度のチェックを定期的に行っている。
- (3) 必要な知識等を定めた資格要件表に基づき、一般社員を1から6の職級に認定、技能や能力に応じた賃金を定めている。級の見直しは毎年行い、一次評定、二次評定、全社評定の3段階で評定している。
- (4) 社員を、ボイラー・クレーン講習会、危険物講習会、有機溶剤講習会等に参加させ、資格を取得させている。講習会の参加は出勤扱いとし、受講料及び交通費も会社負担としている。
- (5) 「多能工・スキルレベルマップ」の作成により、一定の作業を個人がどれだけ習得しているかを明確にし、ある作業を習得した者については他の作業も経験させるよう計画を立てている。
- (6) 職業訓練指導員免許、半導体製品製造技能士、税理士試験合格など、業務上有用な資格を有する者に対する「マスター手当」を設け、資格の難易度等に応じ1,000円から50,000円の手当を支給している。
- (7) ISO9001を取得し、業務の見直し及び関連する作業手順書等を改定・整備し、製品の品質や安全性の向上に取り組んでいる。
- (8) 日常業務の改善提案を行う「おてから改善提案制度」を設け、社員個人及びグループからの有用な改善案を表彰。優秀な提案は毎月1回全社員に公表している。



## サービス部門

新宿区:一般社団法人 東京都日本調理技能士会推薦



代表取締役  
中嶋 貞治

〒160-0022  
新宿区新宿3-32-5  
電話: 03-3356-4534  
FAX: 03-3356-7962

URL:  
<http://www.shinjyuku-nakajima.com/>



現代表の祖父が昭和6年に銀座に開業した「割烹中嶋」から、現代表の父が昭和37年に分家独立し、日本料理店「新宿割烹中嶋」を開店。北大路魯山人や先々代の創案による料理を継承しつつ、関西割烹の基本や伝統を踏まえ、新境地を積極的に開拓している。日本調理技能の向上及び調理技能の若手への継承につながるイベントや、未来の世代を育む食育プロジェクト等にも意欲的に参加している。

## 技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 技能五輪への参加を推奨し、事前に公表される課題に応じた指導や、材料費、交通費等を会社負担とするなどの支援を行っている。過去に社員が東京都代表として技能五輪全国大会に出場した実績がある。
- (2) ふぐの調理は、包丁使いを学ぶ上で役立つため、ふぐ調理免許の取得を社員に推奨。有資格者が受験希望者に対し指導を行っているほか、練習用ふぐの購入費用、講習会費用を会社負担としている。
- (3) 経験年数に応じ、AからCの等級を定め、賃金を決定している。調理師学校や大学卒業者、A等級でふぐ調理師免許を所持する場合には資格ポイントとしてさらに加算を行っている。
- (4) 年2回、外部飲食施設での研修食事を実施し、自らの調理に応用できる技術がないか学ばせているほか、年1回の社員研修旅行では店で使用する食器を制作している陶器作家の釜場を訪問、器の知識を広げる場としている。
- (5) 包丁式等の伝承者育成のため、稽古やイベントに積極的に社員を同行させ、修行の機会を提供している。ローマで開催された「ローマにおける日本文化週間」において包丁式と日本料理の披露を行った際にも社員を同行させた。
- (6) 調理専門学校や大学の校外実習生を毎年一定期間受け入れているほか、中学校の調理部向けの和食の特別講座等の活動も行っている。
- (7) 東日本大震災の発生時に炊き出しに参加、その後も被災地で開催の復興祭りに参加、料理を提供している。
- (8) 若手の社員に対し、レシピ通りの調理ができているか等を社内の技能者が判定する機会を設け、若手技能者の育成に取り組んでいる。



## 建設・建築部門

大田区:東京経営者協会推薦



代表取締役社長  
平岩 敏史

〒146-0083  
大田区千鳥2-6-17  
電話:03-3759-9198  
FAX:03-3759-9164

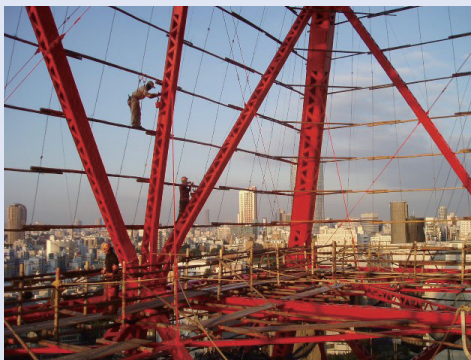
URL:  
<http://www.hiraiwa-toso.co.jp/>



昭和36年創業。建築塗装、鋼橋塗装、鉄骨塗装、建物改修工事、コンクリート劣化防止工事等を専門とする。数多くの高層ビル等の塗装実績を持つほか、5年に1度の東京タワーの塗替え工事も手掛けており、激しい風雨や煤煙といった、大都会の高所に特有の過酷な条件にも耐えうる、高い塗装技術を誇っている。

## 技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 新入社員を週1回、2年間、勤務時間中に認定訓練校に派遣している。訓練は出勤扱いとし、学費も会社負担としている。
- (2) 毎年年度初めに教育・訓練計画を作成し、教育・訓練の担当部署、目的、対象者、内容、時期等について定めている。また、教育・訓練記録に講習会等の受講記録を記載、誰がどのような講習を受講したかの把握を行っている。
- (3) 技能検定等の積極的な受験を促しており、1級塗装技能士などの各種試験のための外部準備講習等を受講させ、受験料・受講料等全てを会社負担としている。職務に必須の資格に限らず、役立つものについては受講・受験を認めている。
- (4) 所属する部により、受け持つ工事の種類が異なるため、積極的に他部の仕事を体験させるようにしており、部門間の異動を行っている。東京タワー塗装工事など大規模な工事の際には担当部署以外からも人を集めプロジェクトチームを編成、多能化や技能継承に役立っている。
- (5) 年数回、業務関連から一般教養的なものまで様々なテーマで社員勉強会を行っており、社員の技術や資質の向上を図っている。
- (6) 1級土木施工管理技士や建設マスターの取得者を、報奨金や特別昇給により処遇している。
- (7) 高校生のインターンシップを毎年受け入れており、高卒で入社予定の学生については親元に挨拶に赴き、会社説明を行っている。また、地方出身者には家賃補助付きの住宅を用意している。
- (8) 安全教育活動に注力しており、社員・協力業者等百数十名を対象とした安全大会を年1回実施、現場の安全管理等について周知・啓発を行っている。



奨励賞

# 株式会社不二製作所

産業用機械製造業  
(サンドブラスト装置の製造)



代表取締役  
間瀬 恵二

## ものづくり部門

江戸川区:江戸川区推薦

〒132-0025 江戸川区松江5-2-24

電話: 03-3686-2291

FAX: 03-3686-5045

URL: <http://www.fujimfg.co.jp/>



昭和34年創業。金属、樹脂等あらゆる材料の表面に研磨材を吹き付け凹凸をつける表面加工法である、サンドブラストの装置を設計・製造する。様々な研磨材と噴射方式・圧力・量などの条件を組み合わせるオーダーメイドの装置を設計・開発し、多種多様な顧客のニーズに応えている。「ブラストの可能性を追求する」ことを使命とし、社員の約三分の一が技術部や開発部に所属、研究開発に注力している。

## 技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 「営業は技術的提案が基本である」との考えのもと、営業要員でも必ず設計や製造などの技術系部門を経験させることとしている。
- (2) 個別の作業内容がどれだけ習得できているかを示す個人別の作業評価表及び、各部署のメンバー全員の作業達成度が一覧でわかる星取表を活用し、技能習得状況の把握に役立っている。
- (3) 技能検定の受験料は全て会社負担とし、受験は出勤扱いとするなど勤務上の配慮も行っている。
- (4) 都立高校のインターンシップや小中学校の工場見学・体験学習等の受け入れを行っているほか、区の産業展において地域住民にサンドブラスト技術を紹介するなど、地域との交流も積極的に行っている。
- (5) 東京都産業労働局による中小企業の魅力発信事業に取り上げられ、学生向けに中小企業の魅力について発信している。



奨励賞

# 日進工業株式会社

プラスチック成形及び  
金型設計開発業



代表取締役社長  
竹元 盛也

## ものづくり部門

大田区:大田区推薦

〒146-0083 大田区千鳥2-39-2

電話: 03-3750-7593

FAX: 03-3757-4384

URL: <http://www.nisshin-kogyo.jp>



昭和38年創業。射出成形による各種プラスチック成形品やプラスチック金型の設計・製造を中心に、粉体造形品や光造形品の販売など幅広く事業を展開している。全数品質保証体制の仕組みを整備、品質マネジメントにも力をいれている。さらに、「従来どおりを打破する」を信条に、射出成形品に従来の4倍の強度を持たせる技術を開発するなど、プラスチック成形の最先端技術に挑戦し続けている。

## 技能者の育成と技能継承への取組

- (1) それぞれの業務における評価基準を定め、各個人毎に「力量表」を作成、どのような作業についてどの程度の能力を身に付けているか力量認定を行っている。
- (2) プラスチック成形の特級技能士等、高い技能を持った社員がOJTで教育指導を行い、技能や技術の伝承を図るとともに、技能検定受験者のバックアップを行っている。
- (3) 技能検定及びその他業務に関係がある資格については、受験料、昼食代、交通費など全額を会社負担とし、試験日を出勤扱いとしている。
- (4) 都立特別支援学校の職場実習生を受け入れ、箱詰め、選別作業等の体験をさせたほか、地域の小学校の工場見学の受け入れを行っている。
- (5) 平成15年度に大田区の「優工場」認定、二度目の受賞となる平成24年度には特に優れた工場として総合部門賞を受賞している。



奨励賞

# フルード工業株式会社

ロータリーバルブ等  
粉体機器の開発・設計・製造業



代表取締役社長  
鈴木 一大

## ものづくり部門

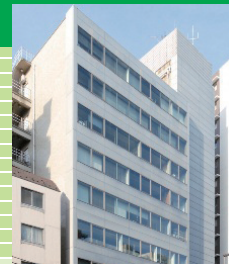
文京区:文京区推薦

〒112-8700 文京区小日向4-6-19 共立会館ビル

電話: 03-3944-7111

FAX: 03-3944-8411

URL: <http://www.fluideng.co.jp/>



昭和44年創業。工場の製造ラインの一翼を担う空気輸送装置や集塵装置などの設計・開発・製造を行う会社である。高度な技術と独創的なアイデアをもとに、生産現場のさまざまな課題を解決することを使命としており、輸送・供給・排出・流動化などの独自技術を構築、食品・医薬・機械・科学・鉱工業など幅広い分野の製造ラインの効率化と改善に貢献している。

## 技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 新入社員に対しては、係内で先輩社員が1対1で付き、指導を行っている。また、事務系の社員でも、見積積算等において物理学の知識が不可欠のため、物理講習を社内で行っている。
- (2) 業務遂行に必要な知識が不足している社員を科目履修生として大学に通学させているほか、粉体技術の専門講座などに社員を派遣し、最新の技術動向等について学ばせている。
- (3) 作業や業務内容をローテーションで変更して経験を積み、社員のレベルアップを図っている。
- (4) クレーン運転免許や玉掛け資格等、業務上取得が望ましい資格について受験料や交通費等を会社負担としている。また、資格取得者は社内研修の場で、他の社員に知識の還元を行っている。
- (5) 研究開発室長や技術部の社員による、専門分野についての講演や、専門誌や書籍における技術論文の掲載など、多数の実績がある。



奨励賞

# 株式会社ねぎしフードサービス

サービス業



代表取締役  
根岸 榮治

## サービス部門

新宿区:東京商工会議所推薦

〒160-0023 新宿区西新宿7-17-7 廣田ビル2F

電話: 03-3227-3281

FAX: 03-3227-3280

URL: <http://www.negishi.co.jp/>



昭和56年創業、日本で初めて、牛たんと麦飯にとろろをつけた定食スタイルで提供した。現在は都内を中心に35店舗の牛たん専門店等を運営する。アルバイトスタッフも含めた全社員での経営理念の共有と「人財共育」に力を入れ、「働く仲間の幸せ」と「顧客満足」を両立させつつ、優れた業績と永続性を兼ね備えた「100年企業」の実現を目指している。

## 技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 人材を「人財」、教育を「共育」と位置付けた「実践型人財共育体系」に基づき、人材育成を実施。人材育成についての理念や思いを「ねぎし精神」にまとめ入店前研修時に配布し周知、月1回実施の改革改善全体会議の場でも、改善事例発表等とともに理念の共有を図っている。
- (2) 必要なスキルを100項目にまとめた「100ステッププログラム」に沿い、トレーニー→チャレンジャー→リーダー→サブマネージャー、のようにキャリアアップしていく仕組みが確立している。
- (3) 外国人スタッフ向けに作業マニュアルやねぎし精神の外国語版を作成したり、本部の外国人スタッフが店舗を訪問し指導の手助けをするなど、細かな指導体制を取っている。
- (4) 店長の業務優秀者を投票で年1回表彰、店舗スタッフはお客様からのアンケートはがきによる投票で親切賞の表彰。店舗・セントラルキッチン社員等には牛たんの焼き方や味付けの認定制度等を設け、処遇している。
- (5) 都立特別支援学校等のインターンシップ生や中学生・高校生・大学生の職場体験学習の受け入れを毎年行っている。



# 東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞 受賞企業一覧(平成16年度～平成26年度)

※平成24年度までは「東京都中小企業ものづくり人材育成大賞知事賞」という事業名称である

年度	大賞	優秀賞	奨励賞			
26	小杉造園(株) (造園業)	坂西精機(株) (精密機械部品製造業)	水月(株) (ホテル旅館業)	(株)協伸 (自動車整備業)	ケイディケイ(株) (プラスチック樹脂 切削部品加工業)	
		ヘアサロン大野グループ (株)大野孝 (理容業)				
25	(有)原田左官工業所 (左官工業)	(株)テージーケー (輸送用機械器具 製造業)	(株)ゴンドラ (洋菓子製造業)	(株)友伸 エンジニアリング (電気機械器具製造業)	田島ルーフィング(株) (防水材製造販売業)	(株)クライム・ワークス (金属加工及び 樹脂成形加工業)
		株式会社 ヴィセ・インターナショナル (美容業)	(株)西尾硝子鏡 工業所 (ガラス加工及び 内装仕上げ業)	同和鍛造(株) (鍛造業)	(株)東電工舎 (電気めっき加工業)	
		(株)イヨベ工芸社 (家具製造業)				
24	(株)今野製作所 (金属加工業)	—	ダイヤ精機(株) (金属加工業)	(株)原工業所 (アルミ合金 鋳造部品製造業)	(株)三信精機 (精密機械加工 及び省力化設備 機器開発製造業)	
23	(株)三ツ矢 (電気めっき加工業)	—	(株)マテリアル (精密機械加工業・ 非鉄金属材料販売業)	(株)笹川製作所 (機械加工製造業)	(株)酒井ステンレス (金属加工業)	安立計器(株) (温度計測器製造業)
22	(株)ヒキフネ (めっき加工業)	—	カインズ(株)/ (株)カナック企画 (カーAV取付キットの 開発・製造・販売)	東京美術紙工 協業組合 (書籍製本)	(株)フルハートジャパン (電気機械器具製造業)	(株)メトロール (精密機械器具 製造業)
21	(株)東京ダイヤモンド 工具製作所 (ダイヤモンド工具全般の製造、 販売、修理及び機械器具の販売)	—	(株)西村製作所 (金属製品製造業)	(株)吉田製作所 (スクリーン印刷業)		
20	三益工業(株) (精密機械加工、 真空熱処理)	—	(株)オーフ (鉄道車輛室内金具 製造及び部品製造)	(株)浜野製作所 (金属プレス、 板金加工)	根本特殊化学(株) (化学品製造業)	(株)島田電機製作所 (エレベータ 表示器等の製造)
19	堀越精機(株) (金属加工業)	—	バキューム モールド工業(株) (プラスチック製品の 真空金型等の製作)	(株)ミキモト装身具 (貴金属装身具の 製造等)	千代田第一工業(株) (電気めっき業)	
18	吉田テクノ ワークス(株) (情報通信機器 部品の製造等)	—	大肯精密(株) (機械製造業)	(株)サンリック (特殊金属加工業等)	(株)タムラエジア (金属加工業)	
17	(株)東陽製作所 (自動車部品等製造業)	—	(株)成立 (金属加工業)	(株)宇野澤組鐵工所 (一般機械製造業)	(株)昭和製作所 (金属加工業)	
16	(株)奈良機械製作所 (産業機械製造業)	—	橘鍛工(株) (金属熱処理加工業)	(株)上島熱処理工業所 (金属熱処理加工業)	(株)松崎マトリクス テクノ (繊維精密機械 設計・製造業)	



## 平成27年度実施スケジュール

推薦依頼	5月8日(金)
推薦受付	6月12日(金)
贈呈審査会	7月15日(水)、17日(金)、28日(火)、31日(金)、 8月5日(水)、25日(火)
表彰式	11月12日(木)

## 選定の対象

技能者の育成と技能継承、技能者の処遇・地位の向上に努めた中小企業、企業組合及び協業組合のうち、次の1及び2のいずれにも該当する中小企業等であって、かつ3から6までのいずれかに該当する中小企業等

- 1 都内に所在する中小企業等（都内に主たる事業所を有し事業を営む中小企業等）で、「ものづくり部門」、「サービス部門」及び「建設・建築部門」の対象となる「ものづくり基盤技術振興基本法施行令（平成11年政令第188号）」第2条に定める業種又は技能者の技能レベルを競う技能五輪全国大会の競技職種に関連する業種に属する中小企業等
- 2 過去5年間の間に法令等に違反した事実のない中小企業等
- 3 技能の向上のために技能者の能力開発を積極的に行っている中小企業等
- 4 技能者の処遇・地位向上に独自の取組を行っている中小企業等
- 5 地域や業界における技能継承に積極的に取り組み、その貢献が顕著な中小企業等
- 6 その他人材育成について独自の取組を行っている中小企業等

## 選定の方法

東京商工会議所等の経済団体、業界団体及び区市町村等から候補企業の推薦を受け付け、学識経験者などで構成される「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞贈呈審査会」において、贈呈を行うことの適否について総合的見地から審査を行います。

## 表彰について

表彰の内容は、大賞1社、優秀賞3社（各部門から1社）、奨励賞9社程度（各部門から3社程度）とし、毎年11月中の知事が定める日に表彰式を行います。

中小企業の人材育成・人材確保を応援します!!

# 都立職業能力開発センターのご

約600コースの在職者向けの短期講習を行っています

## キャリアアップ講習

- 主に中小企業で働いている方が対象です。派遣社員・契約社員の方も受講できます。
- 2日～8日の講習を、主に平日の夜間・土日祝日の昼間に行うので、忙しい方に最適です。
- 仕事に役立つ講習や資格試験受験対策講習など、年間約600コースの多彩な講習があります。
- 企業単位でお申込みいただける講習もあります。
- 企業のご要望に応じて行う「オーダーメイド講習」も実施しております。

**講習の分野** 機械・建築・設備・電気・電子・印刷・広告・経理・経営・事務・創業支援、  
情報・介護・アパレル

**実施場所** 各職業能力開発センター・校

**授業料** 900円～6,500円/人(その他、指定の教科書をご用意いただきます。)



## 社内研修の講師を紹介します

### 現場訓練支援事業

- 職業能力開発センターに登録された講師(指導支援者)を紹介します。
- 社員を外部の研修に派遣せず、社内で訓練することができます。
- 企業の現場で、実際に使う設備を使って訓練するため、より実践的な訓練ができます。
- 時間、場所、人数などは、ご要望に応じて設定します。

**訓練時間** 1企業につき同一年度40時間まで

**訓練費用** ●訓練指導計画書作成

1回の計画につき6,400円  
(企業の負担は3,200円)

●訓練指導実施

指導支援者1人1時間につき6,800円  
(企業の負担は3,400円)

※上記謝金以外の経費(材料費・テキスト代)  
は、全て企業の負担となります。

### 実施例

- 汎用旋盤・フライス盤、CAD操作、Tig溶接実習、Mag溶接
- 空調設備基礎、現場での5S活動の推進、生産管理手法
- 電気理論の基礎、電気工事士受験対策、シーケンス制御
- Javaプログラミング、Webサイト管理、ネットワーク構築
- OA機器操作(Word,Excel,Access)、財務会計ソフト、  
ビジネス統計 等



## 従業員に対する職業訓練を助成します

### 認定職業訓練

- 事業主や事業主の団体等が従業員に対して行う職業訓練のうち、職業能力開発促進法に定める訓練基準に適合するものについては、都知事の認定を受けることができます。
- 要件を満たすものは、補助金・助成金を受けることができます。

### 東京都中小企業職業訓練助成金

- 中小企業または共同団体が実施する、短時間で小規模な経費について助成金を支給します。

**対象企業** 中小企業または中小企業の団体等(その他要件あり)

**対象受講者** 当該企業の従業員、都内の事業所に勤務している者等

**支給額** 一人1時間あたり一律430円

**対象訓練** 都内で行われるOFF-JTで1コース6時間以上(上限あり)、受講者が2人以上の訓練

# 紹介

## 社員教育のための施設を貸し出します

### 人材育成プラザ

- 都内8ヶ所に「人材育成プラザ」を設置し、社員研修等に貸し出しています。
- 各人材育成プラザには、教室・実習場・パソコン室があり、用途に応じてお使いいただけます。

利用時間 平日 9:00~21:00 土日祝 9:00~16:00

利用料 電灯代等の実費のみご負担いただけます。



## センター・校の訓練生を紹介します

各センター・校で3ヵ月~2年の職業訓練を受けて、基礎的な技術・技能を身につけた訓練生を紹介しています。

求人のご要望がございましたら、ご希望科目を実施しているセンター・校へ求人票をお出しください。

(高齢者校と台東分校への求人は、ハローワークにお申し込みください。)



## 職業能力開発センター ご案内

企業の所在地を管轄する職業能力開発センターの総合相談窓口にご相談ください。

### 中央・城北職業能力開発センター

☎03-5800-2611

人材育成プラザ  
TEL 03-5800-3420

管轄地域 千代田区、中央区、新宿区、文京区、中野区、杉並区、豊島区、北区、板橋区、練馬区、島しょ町村

〒112-0004 文京区後楽1-9-5

● JR総武線・東京メトロ/飯田橋駅……………徒歩5分

● 都営大江戸線/飯田橋駅C2……………徒歩1分

高齢者校 〒102-0072 千代田区飯田橋3-10-3 東京しごとセンター10階  
TEL 03(5211)2340

板橋校 〒174-0041 板橋区舟渡2-2-1 TEL 03(3966)4131  
● 人材育成プラザ TEL 03(3967)5421

赤羽校 〒115-0056 北区西が丘3-7-8 TEL 03(3909)8333

### 城南職業能力開発センター

☎03-3472-3411

人材育成プラザ  
TEL 03-3472-3572

管轄地域 港区、品川区、目黒区、大田区、世田谷区、渋谷区

〒140-0002 品川区東品川3-31-16

● 京浜急行線/青物横丁駅……………徒歩10分

● りんかい線/品川シーサイド駅出口A……………徒歩2分

大田校 〒144-0044 大田区本羽田3-4-30 TEL 03(3744)1013

### 城東職業能力開発センター

☎03-3605-6140

人材育成プラザ  
TEL 03-3605-6162

管轄地域 台東区、墨田区、江東区、荒川区、足立区、葛飾区、江戸川区

〒120-0005 足立区綾瀬5-6-1

● 東京メトロ/綾瀬駅……………徒歩8分

● つくばエクスプレス線/青井駅……………徒歩12分

江戸川校 〒132-0021 江戸川区中央2-31-27 TEL 03(5607)3681  
● 人材育成プラザ TEL 03(5607)3684

台東分校 〒111-0033 台東区花川戸1-14-16 TEL 03(3843)5911

### 多摩職業能力開発センター

☎042-500-8700

人材育成プラザ  
TEL 042-500-8610

管轄地域 多摩地域市町村

〒196-0033 昭島市東町3-6-33

● JR青梅線/西立川駅……………徒歩7分

八王子校 〒193-0931 八王子市台町1-11-1 TEL 042(622)8201  
● 人材育成プラザ TEL 042(622)8384

府中校 〒183-0026 府中市南町4-37-2 TEL 042(367)8201  
● 人材育成プラザ TEL 042(367)8204

## 【問い合わせ先】

東京都産業労働局雇用就業部能力開発課

〒163-8001

東京都新宿区西新宿二丁目8番1号

都庁第一本庁舎31階北側

電話：03-5320-4717 FAX：03-5388-1452

TOKYOはたらくネットのホームページ(URL)

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>