

平成29年度「東京都中小企業技能人材育成大賞」受賞企業
【主な人材育成の取組】

大 賞

株式会社アトム精密 <ものづくり部門>
《産業設備機械製造業、従業員50名、八王子市》
ホームページ <http://atom-group.co.jp/>

- 職種や職種ごとに必要とする職能要件をレベル1（スタッフ）、レベル2（シニアスタッフ）、レベル3（スペシャリスト）に区分し、その具体的な要件を「職務別職業能力体系図」として提示している。
- 各人の技能を3段階（優良・普通・要努力）で評価した「スキルマップ」を作成し、指導者がこれを基にOJTを行っている。
- 新入社員には、指導担当者（主担当、副担当）を決め、OJTを中心としたきめ細やかな指導を行っている。

優 秀 賞 （ 2 社 ）

鉄道機器株式会社 <ものづくり部門>
《鉄道用分岐器類の製造販売）、従業員114名、中央区》
ホームページ <http://www.tetsudokiki.co.jp/>

- 鉄道会社等へ社員を出向させ、技術・資質の向上を図っている。
- 職種ごとに必要な力量とその力量レベル（レベルⅠ～Ⅳ）を設定している。OJTによる指導を行い、評価している。

佐藤興業株式会社 <建設・建築部門>
《建築塗装業、従業員86名、千代田区》
ホームページ <http://www.p-sato.co.jp/>

- 経営者、管理職、社内外の専門家(職人等)をメンバーとする技能委員会が中心となって人材育成を行っている。
- 社員を塗装高等技術専門校に派遣している。訓練課程は2か年で、平成28年度は2名が受講した。

奨励賞（４社）

株式会社山小電機製作所 <ものづくり部門>
《製造業（精密機器の部品の製造等）、従業員151名、大田区》
ホームページ <http://www.yamakodenki.co.jp/>

- 多能工※マップを掲示し、社員全員が各人の技量を把握できるようにしている。
※ 生産・施工の現場において、1人で複数の異なる作業や工程を遂行する技能を身につけた作業者のこと

株式会社大迫 <建設・建築部門>
《左官工事業、従業員150名、足立区》
ホームページ なし

- 「見て覚える」という職人の世界において、社内に研修所を設置して技術指導を行うなど体系的な人材育成に取り組んでいる。

春日基礎株式会社 <建設・建築部門>
《土木基礎工事業、従業員37名、豊島区》
ホームページ <http://www.kasuga-kiso.co.jp/>

- 個々の社員に対して指導者を付けて細やかな指導育成を行うとともに、社員の健康維持への取組を重視し、体調管理への意識付けを図っている。

株式会社上杉電機工業 <建設・建築部門>
《電気設備工事業、従業員13名、三鷹市》
ホームページ <http://uesugi-dk.com>

- 個々の社員に対して指導者を付けて細やかな指導育成を行っている。新入社員にはマンツーマンで指導している。