

令和5年度

東京都中小企業技能 人材育成大賞知事賞

受賞企業
決定

東京都では、技能者の育成と技能の継承に取り組んでいる都内の中小企業等で、特に成果を上げた企業等を「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」として表彰しています。

このたび、第20回となる令和5年度「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」の受賞企業等について、学識経験者等で構成される審査会において審査を行い、大賞1社、優秀賞2社、奨励賞6社を決定しました。

この表彰制度により、中小企業等における技能者の人材育成と処遇・地位の向上が図られ、東京の産業の活性化と競争力のある東京のものづくり産業及びサービス産業がさらに発展することを期待しています。

大賞

株式会社NISSYO 〈ものづくり部門〉

(一般社団法人首都圏産業活性化協会 推薦)

優秀賞

エビナ電化工業株式会社

〈ものづくり部門〉

(公益財団法人東京都中小企業振興公社 推薦)

三和電気株式会社

〈ものづくり部門〉

(一般社団法人東京中小企業家同友会 推薦)

奨励賞

株式会社新日東電化

〈ものづくり部門〉

(一般社団法人東京経営者協会 推薦)

株式会社田島製作所

〈ものづくり部門〉

(江戸川区 推薦)

株式会社品川測器製作所

〈ものづくり部門〉

(公益財団法人大田区産業振興協会 推薦)

宮代商事有限会社

〈サービス部門〉

(一般社団法人東京都日本調理技能士会 推薦)

株式会社小宮商店

〈ものづくり部門〉

(東京商工会議所 推薦)

株式会社アーテス

〈ものづくり部門〉

(東京都中小企業団体中央会 推薦)



東京都産業労働局

大賞

ものづくり
部門

◆
一般社団法人
首都圏産業
活性化協会
推薦
◆



代表取締役
久保 寛一



〒205-0023
東京都羽村市神明台4-5-17
電話：042-578-8220
URL：https://www.nissyو.tokyo/



株式会社NISSYO

《変圧器類製造業》

昭和42年設立。乗り物に搭載する特注トランス(変圧器)や携帯・PC等に用いる半導体製造装置(電源装置)の開発メーカーであり、小ロット生産や精緻な製造を可能としている。また、近年はDXを推進し、生産性向上や温室効果ガス削減に積極的に取り組んでいる。「社員のキャリアアップなくして、会社の成長はない」という強い信念のもと、「経営計画書」を基軸とした人材育成プログラムを運用し、多様な教育の機会を設け、従業員の人材育成に精力的に取り組んでいる。

技能者の人材育成に関する実施体制・方針

- ◆毎年度策定する経営計画書には、企業理念「私達はお客様に喜ばれる仕事を通して人材を育成し、広く社会に貢献する。」や、「社員教育には時間とお金をかける。」をはじめとした社員の教育方針、教育スケジュール、人事評価制度なども定めており、全従業員に配布し、これを基に人材育成を実施している。
- ◆経営計画書を基に社内各部門の実行計画を作成し、それを基に全社員が各自の実行計画を策定する。具体的には、各従業員が5年先を想定して、現時点で不足しているスキルや知識を洗い出し、事業年度計画として人材育成プログラムを計画して実行する。計画は年2回のアセスメントで見直し、PDCAサイクルを実施している。

技能者の能力開発への取組

- ◆職務レベルごと(新入社員/中堅社員/管理職)の求める人材像に合わせて、人材育成を実施している。
- ◆経営計画書の事業年度計画に定める日程に基づいて、様々な社内・社外研修、OJTを実施している。各種資格取得のための教育も含まれ、必要な費用は会社が負担する。
- ◆業務用タブレット端末を全従業員に配布し、人材育成にも活用。
製造に必要な技能を、クラウド上で共有された300を超える手順書や動画で学ぶことができるため、新人や日本語に不慣れな外国人の従業員でも、技能習得が容易となっている。



技能者の処遇・地位向上への取組

- ◆各部門・工程に必要な技能スキルを「スキル表」にまとめ、現時点の技能スキルと、新規習得やランクアップが必要なスキルを、4段階のランクで明示している。
- ◆毎月、上司との面談を実施し、「スキル表」に沿って、目標通りに技能スキルが上がっていれば評価され、その結果は人事評価制度に基づき、昇給・昇格に繋がる仕組みとなっている。
- ◆会社が指定する資格の取得者には、報奨金を支給している。
- ◆カイゼン活動制度(投票結果上位者への賞金支給)や、優秀な従業員や取組み等を年に一度表彰する制度(賞金支給)がある。



その他の人材育成に関する主な取組

- ◆社内の部門横断型組織の1つである教育委員会が中心となり、早朝勉強会、外国人の従業員への日本語教育などの各種勉強会の企画・運営、社会貢献や地域貢献を通しての人材教育を実施している。

優秀賞

ものづくり 部門

◆
公益財団法人
東京都中小企業
振興公社
推薦
◆



エビナ電化工業株式会社

《金属製品製造業》

代表取締役社長
海老名 伸哉



〒144-0033
東京都大田区東糀谷5-22-13
電話：03-3742-0107
URL：<https://ebinadk.com/>



昭和21年設立。各種素材に対する電気めっき及び無電解めっき・表面処理技術を開発製造する会社である。大学院研究室での研修・学位取得支援、技術開発部門への若手社員の積極的な配置など、めっき技術の研究開発経験の場を提供することで、社員の技術力や主体性の向上・意識高揚を図り、生産・開発の成果に繋げている。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- ◆各等級への昇格に研修受講等の要件を課し、幅広い知識の習得を推進している。
- ◆各社員が半年に4つの目標を設定し、達成度に応じて年2回昇給に反映するほか、優秀な技術改善提案への報奨金制度を設けている。
- ◆めっき技術について、大学院での研究研修制度を設け、博士・修士取得を支援するほか、研究開発部門へ若手社員を積極的に配置し、経験を積む機会を設けている。
- ◆専門職として活躍できる昇格制度として、「スペシャリストコース」を設置している。



優秀賞

ものづくり 部門

◆
一般社団法人
東京中小企業家
同友会
推薦
◆



三和電気株式会社

《医療・産業用コアパーツ製造業》

代表取締役社長
宮崎 裕二



〒140-0004
東京都品川区南品川6-7-9
電話：03-3471-3682
URL：<https://mitsuwa-elec.co.jp/>



昭和26年設立。照明・医療・産業装置用コアパーツの開発・製造・販売を行う会社である。独自の微細加工技術を有し、開発した製品が令和4年に「市販の最小メタルコイル」としてギネス世界記録™に認定された。求める人材像として「求む、自ら求める人!」を掲げ、向上心・前向きさなどを重視した人材育成に取り組んでいる。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- ◆全社共育体系表に、各等級ごとに様々な人材育成カリキュラムを規定し、運用。カリキュラムはコミュニケーションを深め、アウトプットを重視した内容としている。
- ◆成長評価シートで正社員の成長度合いを客観的に評価し、成長給表に基づく処遇や、役職の昇格・降格に反映。非正規社員には、正社員登用制度を設けている。
- ◆製造業の合同インターンシップを企画・運営し、若者へのものづくり中小企業の魅力発信に尽力している。



奨励賞

ものづくり部門

◆
一般社団法人
東京経営者協会
推薦
◆



代表取締役
海老名 英和

〒143-0003 東京都大田区京浜島2-2-1
電話：03-3790-2321
URL：https://www.snd-shinnitto.co.jp/



昭和51年設立。めっき加工と表面処理の会社である。

多彩なめっき・表面処理を取り扱い、製品開発から量産に加え、高品質・高付加価値な技術の確立を目指し取り組むほか、障害者雇用にも力を入れている。また、めっき技術に関する講座や職業訓練を活用し、めっき加工の基礎知識から応用・高度技術まで、幅広く技能習得を推進している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- ◆所属組合主催の「めっき技術基礎講座」受講や、東京都鍍金工業組合高等職業訓練校への入校など、めっきの知識・技術の習得を推進している。
- ◆各部門の「グループ教育・訓練計画書」を用いて、計画的に研修を実施している。
- ◆技術部門の従業員には、「力量評価表」により技能水準の評価を実施。昇給・昇格・賞与考課で考慮する項目の1つとしている。

奨励賞

ものづくり部門

◆
江戸川区
推薦
◆



代表取締役社長
田島 正一

〒132-0021 東京都江戸川区中央3-13-10
電話：03-3653-5385
URL：https://www.tajima-tokyo.com/



昭和28年設立。主に金属に対するアルマイト、電気めっき、化成処理、化学研磨やエッチング等の表面処理を行う会社である。

安全衛生の改善提案表彰制度や朝食無料提供など、従業員の健康管理と職場環境整備を推進。また、技能士資格の取得支援、各種資格手当の支給、独自の「職能評価テスト」の実施など、社員のスキルアップを支援している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- ◆各課持ち回りで企画する勉強会や、コミュニケーション会議を定期的を実施。技術力向上、社内交流・連携力強化につなげている。
- ◆新人研修は3ヵ月間マンツーマンで実施。2年目以降の希望者には東京都鍍金工業組合高等職業訓練校への通学を支援。
- ◆近隣の中学校・高校等から職場体験・工場見学を受け入れ、地域のものづくり人材の育成に貢献している。

奨励賞

ものづくり部門

◆
公益財団法人
大田区産業振興協会
推薦
◆



代表取締役
細田 純代

〒143-0013 東京都大田区大森南1-2-16
電話：03-3745-0011
URL：https://www.shinagawasokki.co.jp/



昭和22年設立。圧力計・温度計・各種継電器を製造する産業用計測器メーカーである。

設計・製造・メンテナンスの一貫体制により、幅広いニーズに対応している。社員が自ら策定する目標の達成を互いにサポートするほか、事業改革に積極的に取り組み、新事業や新サービスの立ち上げを推し進めることで、社員の成長を促している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- ◆社員が自ら策定、宣言、実行する「チャレンジ目標」を重視。他の社員もその達成をサポートする仕組みであり、各社員の職務と技能に応じて確実にレベルアップを図り、組織としての成長につなげている。
- ◆社長が発行する社内報、部門横断的な「事業改革会議」、年3回の社長と各社員との面談など、定期的アプローチにより、幅広い視点や、部門間の連携を強化し、モチベーション向上などを促している。

奨励賞

サービス部門

◆
一般社団法人
東京都日本調理
技能士会
推薦
◆



代表取締役
宮代 清子

〒111-0034 東京都台東区雷門1-15-1

電話：03-3841-0333

URL：https://www.ichimatsu.co.jp/



昭和26年設立。日本料理、和菓子を提供する日本料理店である。おもてなしを第一に、国内外多数のお客様に日本料理を提供している。

接客のマニュアル化を徹底し、日本料理作法や着物での所作も含め、サービススタッフへのテーブルマナー・接客指導に積極的に取り組むほか、ふぐ調理士資格の取得支援を行うなど、若手料理人の人材育成に尽力している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- ◆接客のマニュアル化を徹底し、女将や外部講師等によるテーブルマナー講座・接客指導に取り組んでいる。
- ◆ふぐ調理士試験の受験を推奨し、指導、練習材料・場所の提供、講習・受験費用の支援を行っている。
- ◆毎月の献立変更時、若手料理人は料理長指導のもと練習を重ね、従業員試食会では料理に関する知識を指導するなど、実践的な育成の機会としている。

奨励賞

ものづくり部門

◆
東京商工会議所
推薦
◆



代表取締役
小宮 宏之

〒103-0004 東京都中央区東日本橋3-9-7

電話：03-3661-9064

URL：https://www.komiyakasa.jp/



昭和5年設立。日本の織物を使用した、職人による手作り洋傘の企画・製造・卸売り・小売を行う会社である。

洋傘業界でも特に厳しい品質基準を設け、常に高品質で信頼される商品を提供するとともに、洋傘の社内講習会を開催し、職人育成のため傘製造技術のマニュアルや動画を作成する等、技能継承と人材育成に尽力している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- ◆熟練職人の感覚による手作りが多かった手仕事の傘製作工程を数値化・言語化したマニュアルや、動きのわかる動画教材を作成し、傘職人の効率的な育成を実現している。
- ◆職人や従業員を対象にした「品質基準説明会」を定期的で開催。高い品質基準を再認識し、お客様の声を聞いてモチベーションを上げるとともに、意見交換等の交流の場となっている。

奨励賞

ものづくり部門

◆
東京都中小企業
団体中央会
推薦
◆

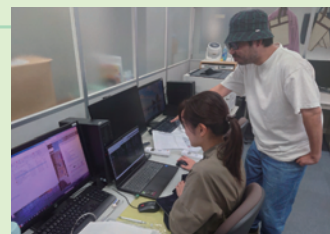


代表取締役社長
南木 健利

〒130-0011 東京都墨田区石原1-4-8

電話：03-3625-2468

URL：https://artes-group.co.jp/



昭和33年設立。国内外のコレクションブランドやトップメジンのアパレルOEM製造を行う会社である。顧客のアイデア具現化のため、困難な課題にも解決策を見出し、妥協のないものづくりに取り組んでいる。

人材育成においては、専属パタンナーの技能育成に尽力し、セミナー等を活用した幅広いスキルアップの機会を提供している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- ◆従業員が興味を持った分野を学ぶことができるよう積極的に支援し、幅広く様々な内容のセミナーや講習会への参加機会を設けている。
- ◆技術的に困難な依頼でも、社員を提携先工場へ派遣し新たな技術を習得するなど、人材育成の機会として取り組み、難素材「リップストップ」について、異素材の組合せなど、幅広い表現の提案が可能となった。

東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞 受賞企業一覧

(平成30年度～令和4年度分)

年度	大賞	優秀賞	奨励賞			
4	(株)イチカワ (産業用電気機械器具製造業)	京王電化工業(株) (金属製品製造業) (株)武蔵野化学研究所 (有機化学製造業)	(株)酒井製作所 (機械製造業)	アベテクノシステム(株) (試作製品の製造及び セキュリティシステムの開発)	東邦重機開発(株) (建設揚重業)	(株)セーフティ&ベル (セキュリティシステム 全般の建設設備業)
3	(株)内野製作所 (精密歯車の試作・製造業)	多摩冶金(株) (金属熱処理加工業) 新協電子(株) (電子機器製造業)	武州工業(株) (金属製品製造業) メイホー(株) (めっき及び表面処理 加工業)	(有)ファッション しらいし (婦人子供服製造業)	大内新興化学工業(株) (有機化学工業薬品製造業)	(株)高砂 (清掃用品製造業)
2	(株)江北ゴム製作所 (ゴム製品製造業)	(株)渡辺精機 (精密機械部品加工業) (株)ナガセ (金属加工業) (有)典座舎 (日本料理業)	守製鉄(株) (金属製品製造業)	(株)萬国 (ネームプレート製造業)	(株)谷沢製作所 (安全衛生保護具製造業)	
元	興亜硝子(株) (硝子容器製造業)	(株)田中電気研究所 (電気機械器具製造業)	林屋コンクリート工業(株) (コンクリート製品製造業)	(株)信栄テクノ (切削微細精密部品加工業)		
30	大森クローム工業(株) (電気めっき業)	(株)オーネックス (金属熱処理加工業) 東京電工(株) (電気設備工事業)	丸和繊維工業(株) (アパレル製造業)	(株)ニューコン工業 (事務用機械器具製造業)	シナノ産業(株) (プラスチック部品製造業)	

大賞受賞企業が厚生労働大臣表彰を受賞しました!

平成17年度^(※)に大賞を受賞した株式会社東陽製作所が、技能労働者の処遇・地位向上に関し、永年にわたり多大の貢献があり、他の模範となる事業所として、令和4年度「職業能力開発関係厚生労働大臣表彰」を受賞しました。

◆ 株式会社東陽製作所 ◆ (自動車部品・精密機械部品製造業) <http://www.toyo-inc.co.jp/>
^(※)平成16年～平成24年度まで、「東京都中小企業ものづくり人材育成大賞知事賞」という事業名称で実施



人材育成・処遇改善に向けて「職業能力評価制度」を活用しましょう!!

労働者の能力を賃金等の処遇や、自社の人材確保等に適切に結び付けていくためには、技能の証明を行う「技能検定」や「建設キャリアアップシステム」、「社内における評価基準」等の職業能力評価制度の活用が大変有効です。

職業能力評価制度の概要

職業能力検定

● 技能検定制度、社内検定制度、その他の資格取得制度

職業能力評価基準

● 業界団体と連携し、仕事に必要な「知識」や「技術・技能」に加え、「職務執行能力」を整理・体系化

職業情報の見える化

● ジョブカード、建設キャリアアップシステム



制度の詳細や、各種制度の関係者等による意見交換会の様子は、QRコードまたは下記URLよりご覧ください。
<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/monodukuri/sikaku/>

本表彰の対象企業や推薦方法などの詳細につきましては、下記QRコードまたはURLよりご覧ください。
 TOKYOはたらくネット https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/monodukuri/hyosho/jinzai_ikusei/

【発行元】東京都産業労働局雇用就業部能力開発課

TOKYOはたらくネット

検索



古紙/ルブ配合率50%再生紙を使用
登録番号 (5) 118