

令和元年度

東京都中小企業技能 人材育成大賞知事賞

受賞企業等決定

東京都では、技能者の育成と技能の継承に取り組んでいる都内の中小企業等で、特に成果を上げた企業等を「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」として表彰しています。

このたび、第16回となる令和元年度「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」の受賞企業等について、学識経験者等で構成される審査会において調書審査及び訪問審査を行い、大賞1社、優秀賞1社、奨励賞2社を決定しました。

この表彰制度により、中小企業等における技能者の人材育成と処遇・地位の向上が図られ、東京の産業の活性化と競争力のある東京のものづくり産業及びサービス産業がさらに発展することを期待しています。

大賞

興亜硝子株式会社 〈ものづくり部門〉

(江戸川区：一般社団法人東京経営者協会推薦)

優秀賞

株式会社田中電気研究所 〈ものづくり部門〉

(世田谷区：東京商工会議所推薦)

奨励賞

林屋コンクリート工業株式会社 〈ものづくり部門〉

(板橋区：東京都中小企業団体中央会推薦)

株式会社信栄テクノ 〈ものづくり部門〉

(大田区：公益財団法人大田区産業振興協会推薦)



東京都産業労働局

大賞

《硝子容器製造業》

興亜硝子株式会社

ものづくり部門 (江戸川区:一般社団法人東京経営者協会推薦)



代表取締役社長 出井 龍彦

〒132-0035
江戸川区平井1-25-27
電話:03-3684-1211
FAX:03-3636-1195
URL:<http://www.koaglass.co.jp/>



昭和18年設立。化粧品容器を中心に各種ガラス容器を製造し加工販売する企業である。「お客様のニーズに応え、最高の技術を開発し、最高の製品を提供することによって信頼を築く」などを基本理念に掲げ、多彩な容器を創造し、国内外大手化粧品会社をはじめ多くの顧客から支持を得ている。また環境及び品質管理に関するマネジメントとしてISOを認証取得し、環境負荷の軽減や品質向上に全社をあげて展開する中で、社員の技能や職場環境の向上に取り組んでいる。

人材育成に関する基本的要素

- 品質方針実現を目的に全社員を対象とした「教育・訓練規程」を定め、個々の経験・能力を踏まえて計画的、段階的に部門別・職層別の教育訓練を実施している。
- 新規採用者の育成にあたり、指導者育成も兼ね若手社員を指導責任者に任命。日々OJTや業務日誌の交換を通じて、悩み等に対し複数名できめ細かくコミュニケーションを図る対応により、早期の技能習得や定着につなげている。
- 設計・開発や各種検査、オペレーター等品質に影響する業務に従事する技能者の技能習得を重視し、力量認定教育を実施。各業務の力量認定基準(技能習得者が一定期間OJTを行い能力到達を各部門の課長が認定)を定め、対象技能者が力量認定を受けることを必須とすることで、技能向上を図っている。
- 技能や能力に応じ、職種・資格(本社・工場で各1級～7級、管理1級～3級)ごとに給与体系を整備。半年に1回4段階の評価(A～D)を行い、昇給や賞与に反映させている。
- 製びん技士・検査技士等社内独自に必要な技能に関し社内資格制度を設け、経験に応じ初級から上級の区分を設け段階的な技能向上を図っている。

技能者の能力開発への取組

- 技術部門において、再雇用社員が顧問的な役割で若手社員に技能の目的等を考えさせヒントを授けながら「気付き」を与える方法で技能継承を図っている。
- 工場現場で必要な資格保有者育成のため、毎年計画的に会社負担で準備講習会を受講させるとともに、グローバル化対応に向け希望者に対しビジネス英会話教育の受講料補助を行っている。



技能者の処遇・地位向上への取組

- 定年後再雇用制度を設け、技術・営業部門を中心に継続雇用を図っている。営業部門では、国内外の技術的営業で活躍している。
- 電気主任技術者等業務に有用な公的資格や社内資格の取得者に対し、難易度に応じた額の資格手当や職務手当を支給している。



地域・社会的貢献やその他の人材育成の取組

- 工場等部署ごとに課長から担当者までの小集団チーム(10名程度×20チーム)を編成。各部署で抱える技術的課題の解決に向けたテーマ・目標を毎年定め、改善活動を実践。年1回の全社発表会で取組の報告、講評を行い、優秀なものについては表彰を実施。こうした取組を継続的に行うことで、部署内及び社内全体での技能向上や技能の継承を図り、生産性や品質の向上に寄与している。
- 社内5Sクリーン活動審査会を定期的実施し、役員が審査員となり採点講評し表彰することで、職場環境の向上を図っている。
- 授業の一環で地元小学校や工業高校の工場見学、都立葛西工業高校デュアルシステム科生徒の受入に協力している。

株式会社田中電気研究所

ものづくり部門 (世田谷区: 東京商工会議所推薦)



代表取締役社長 田中 敏文

〒156-0052
世田谷区経堂3-30-10
電話:03-3425-2381
FAX:03-3425-2373
URL:<http://www.tanaka-e-lab.com>



昭和38年設立。放射線測定器の下請け製造と自社製品としてのダスト濃度計製造、プリント基板の製造受託などを行っている会社である。ISO9001に基づく経営方針や品質方針を示し、継続的な品質改善向上に取り組むとともに、異なる分野の製品群を製作することで危険分散を図る「狡兎三窟(こうとさんくつ)経営」掲げ、新分野への展開を継続して行うための社員教育を実践している。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 経営方針を基に社長自ら毎年育成テーマ(現場力向上等)を掲げ、若手社員や管理職等対象者を選抜し、外部講師を活用した選抜者研修を隔月で1年間実施。第三者の視点も取り入れ、選抜者の能力向上を効果的に図っている。
- (2) 社員教育実行計画で各教育内容について各教育担当部署・担当者・教育資料を決め実施し、年度末に効果を確認している。新入社員教育に関しても年間スケジュールを作成し、作業毎の指導者が教育を行い、教育履歴で記録を図り育成につなげている。
- (3) 入社3年経過の社員を対象に技能検定(電子機器組立)取得を義務化し、技能検定1級以上を取得した社内技能者を指導者として準備講習会を実施。パート社員を含め工場従業員全体の約7割が取得している。
- (4) 繁閑の平準化を図るため、工場内で別部門の業務も経験させ、1人3役はこなせるよう多能工に向けた人材育成を行っている。
- (5) 定年(66歳前日)後も高度な技能を持つ社員は役職を基本的に継続して雇用。70歳を超えた社員2名を中心にOJTで技能継承を行っている。
- (6) 専門技術を学ぶため、公的機関が主催するCAD講習や取引先関連会社で実施する放射線従事者定期教育へ派遣し、技能認定を取得させている。
- (7) 中学生の企業訪問や高校生のインターンシップを受け入れるとともに、世田谷工業振興協会の理事企業として地域貢献に資する災害時避難誘導塔の製作に関与し、地域・社会貢献に取り組んでいる。
- (8) 健康経営優良法人2019取得により、社員の健康を目的とした教育・取り組みを会社をあげて実施している。



奨励賞

《コンクリート製品製造業》

林屋コンクリート工業株式会社



ものづくり部門 (板橋区: 東京都中小企業団体中央会推薦)

〒175-0094 板橋区成増1-16-12

電話:03-3939-1122 FAX:03-3938-5629

URL:<http://www.hayasiya.jp>

代表取締役社長 林 重信



昭和23年設立。コンクリート製品の設計・施工・製造・販売を行っている会社である。全国屈指の多品種生産と受注後の対応の早さ等を強みとし、「お客様に現場打ちや現場加工をさせない」ことをモットーに、現場作業の効率化やJIS認可工場として品質向上に励むとともに、品質管理方針を掲げ技能人材の育成に力を入れている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 業界団体が行う技能講習への受講に限らず、人間性を磨く観点から、新人・ライン長を対象に外部講師とマンツーマンで社会人基礎(作法・話す等)、リーダー研修(コミュニケーション・一般教養等)を随時実施し、意欲の向上につなげている。
- (2) 社員の技能や能力に基づき、社員力量評価表を用いて部署ごとに必要な力量、力量の評価基準、評価基準に適合しているかを査定し、A~Cの3段階で力量ランクをつけ、昇給にも反映している。
- (3) 社員教育年間計画表を策定し、ライン長、製造係、技術係等対象者を決め実施。社員教育記録で内容、有効性評価(3段階)を報告している。
- (4) 年間を通し製造現場の各ライン間で人事異動を頻繁に行い、多種作業の技能習得を図っている。
- (5) 定年退職後も継続して能力発揮の場を提供し後輩を育成することを目的とし、再雇用する制度を設けている。65歳以上も3名在籍し、特に金型の修理や軽微な修正の業務で活躍するとともに、OJTによる技能継承に取り組んでいる。



奨励賞

《切削微細精密部品加工業》

株式会社信栄テクノ



ものづくり部門 (大田区: 公益財団法人大田区産業振興協会推薦)

〒144-0046 大田区東六郷1-13-10

電話:03-3739-3121 FAX:03-3739-3129

URL:<http://www.shinei-tecno.co.jp>

代表取締役 高橋 健太



昭和31年設立。切削による超微細加工を行っている会社である。「お客様の信用・信頼を得て共に栄え社会に貢献する」を経営理念に、難易度の高い加工に挑戦し、限界と可能性を追求。常に技術向上に心掛け、全員でモノづくりの感動を求める少数精鋭の技術集団として進化を続けている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 経営理念を基に経営目標で「技術の向上」「社内外研修の実施」等を掲げ、期ごとに各部門及び個人目標を定め、進捗や結果を半期ごとに社長が面談で確認している。
- (2) 入社時より仕事内容に応じ指導担当者をつけ、毎週社長等と面談を行い、進捗を確認しながら能力に合わせた指導を行っている。研修期間後も製品の難易度に応じ先輩が付いてのOJTや、能力状況に応じ毎週の面談を継続する。
- (3) 外部研修機関の新入社員研修や中堅社員研修、機械メーカーのメンテナンス講習等の研修参加を行っている。
- (4) 作業手順書やデータによる加工条件共有化ファイルの作成、製造部門内のジョブローテーションを行うことで、技能継承や技術の標準化を図っている。
- (5) インターンシップとして城南職業能力開発センター大田校、中央・城北職業能力開発センター板橋校の生徒を受け入れ、うち1名は採用し現在就業中。また都立六郷工科高校デュアルシステム科の生徒を受け入れた実績がある。



東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞 受賞企業一覧(平成16年度～平成30年度)

※平成24年度までは「東京都中小企業ものづくり人材育成大賞知事賞」という事業名称である

年度	大賞	優秀賞	奨励賞			
30	大森クローム工業(株) (電気めっき業)	(株)オーネックス (金属熱処理加工業) 東京電工(株) (電気設備工事業)	丸和繊維工業(株) (アパレル製造業)	(株)ニューコン工業 (事務用機械器具製造業)	シナノ産業(株) (プラスチック部品製造業)	
29	(株)アトム精密 (産業設備機械製造業)	鉄道機器(株) (鉄道用分岐器類の製造販売) 佐藤興業(株) (建築塗装業)	(株)山小電機製作所 (製造業:精密機器の 部品の製造等)	(株)大迫 (左官工事業)	春日基礎(株) (土木基礎工事業)	(株)上杉電機工業 (電気設備工事業)
28	(株)飯山特殊硝子 (製造業:光学ガラスの 精密・特殊加工)	東工・バレックス(株) (機械器具製造業:各種自動調節弁 の開発・設計・製造・販売) (株)松下産業 (建設工事業)	(株)井口一世 (製造業:精密機器の 部品の製造等)	(株)タマネツ (金属熱処理業)		
27	(株)辻洋装店 (婦人服製造業)	多摩エレクトロニクス(株) (製造業:半導体部品、光学部品) (有)なか(新宿割烹中嶋) (日本料理業) 平岩塗装(株) (建設工事業:塗装)	(株)不二製作所 (産業用機械製造業 :サンドブラスト 装置の製造)	日進工業(株) (プラスチック成形 及び金型設計開発業)	フルード工業(株) (ロータリーバルブ等 粉体機器の開発・ 設計・製造業)	(株)ねぎし フードサービス (サービス業)
26	小杉造園(株) (造園業)	坂西精機(株) (精密機械部品製造業) ヘアサロン大野グループ (株)大野孝 (理容業)	水月(株) (ホテル旅館業)	(株)協伸 (自動車整備業)	ケイディケイ(株) (プラスチック樹脂 切削部品加工業)	
25	(有)原田左官工業所 (左官工事業)	(株)テージーケー (輸送用機械器具製造業) (株)ヴィセ・ インターナショナル (美容業) (株)イヨベ工芸社 (家具製造業)	(株)ゴンドラ (洋菓子製造業) (株)西尾硝子鏡工業所 (ガラス加工及び 内装仕上げ業)	(株)友伸 エンジニアリング (電気機械器具製造業) 同和鍛造(株) (鍛造業)	田島ルーフィング(株) (防水材製造販売業) (株)東電工舎 (電気めっき加工業)	(株)クライム・ワークス (金属加工及び 樹脂成形加工業)
24	(株)今野製作所 (金属加工業)	—	ダイヤ精機(株) (金属加工業)	(株)原工業所 (アルミ合金 鑄造部品製造業)	(株)三信精機 (精密機械加工及び省力化 設備機器開発製造業)	
23	(株)三ツ矢 (電気めっき加工業)	—	(株)マテリアル (精密機械加工業・ 非鉄金属材料販売業)	(株)笹川製作所 (機械加工製造業)	(株)酒井ステンレス (金属加工業)	安立計器(株) (温度計測器製造業)
22	(株)ヒキフネ (めっき加工業)	—	カインズ(株)/ (株)カナック企画 (カーAV取付キットの 開発・製造・販売)	東京美術紙工 協業組合 (書籍製本)	(株)フルハート ジャパン (電気機械器具製造業)	(株)メトロール (精密機械器具 製造業)
21	(株)東京ダイヤモンド 工具製作所 (ダイヤモンド工具全般の製造、 販売、修理及び機械器具の販売)	—	(株)西村製作所 (金属製品製造業)	(株)吉田製作所 (スクリーン印刷業)		
20	三益工業(株) (精密機械加工、真空熱処理)	—	(株)オーワ (鉄道車輛室内金具 製造及び部品製造)	(株)浜野製作所 (金属プレス、板金加工)	根本特殊化学(株) (化学品製造業)	(株)島田電機製作所 (エレベータ表示器 等の製造)
19	堀越精機(株) (金属加工業)	—	バキューム モールド工業(株) (プラスチック製品の 真空金型等の製作)	(株)ミキモト装身具 (貴金属装身具の 製造等)	千代田第一工業(株) (電気めっき業)	
18	吉田テクノワークス(株) (情報通信機器部品の製造等)	—	大肯精密(株) (機械製造業)	(株)サンリック (特殊金属加工業等)	(株)タムラエジア (金属加工業)	
17	(株)東陽製作所 (自動車部品等製造業)	—	(株)成立 (金属加工業)	(株)宇野澤組鐵工所 (一般機械製造業)	(株)昭和製作所 (金属加工業)	
16	(株)奈良機械製作所 (産業機械製造業)	—	橘鍛工(株) (金属熱処理加工業)	(株)上島熱処理工業所 (金属熱処理加工業)	(株)松崎マトリクス テクノ (繊維精密機械 設計・製造業)	

令和元年度実施スケジュール

推薦依頼	4月26日(金)
推薦受付	6月6日(木)
贈呈審査会	7月9日(火)、8月5日(月)、6日(火)、23日(金)
表彰式	11月12日(火)

選定の対象

技能者の育成と処遇・地位の向上に努めた中小企業、企業組合及び協業組合のうち、次の1及び2のいずれにも該当し、かつ3から6までのいずれかに該当する中小企業等

- 1 都内に主たる事業所を有し、「ものづくり部門」については、「ものづくり基盤技術振興基本法施行令（平成11年政令第188号）」第2条に定める業種を、「サービス部門」及び「建設・建築部門」については、技能者の技能レベルを競う技能五輪全国大会の競技職種に関連する業種等を営んでいること
- 2 過去5年の間に法令等に違反した事実の無いこと
- 3 技能の向上のために技能者の能力開発を積極的に行っていること
- 4 技能者の処遇・地位向上に独自の取組を行っていること
- 5 地域や業界における技能継承に積極的に取り組み、その貢献が顕著であること
- 6 その他人材育成について独自の取組を行っていること

選定の方法

東京商工会議所等の経済団体、業界団体及び区市町村等から候補企業の推薦を受け付け、学識経験者などで構成される「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞贈呈審査会」において、贈呈を行うことの適否について総合的見地から審査を行います。

表彰について

表彰の内容は、大賞1社、優秀賞3社程度（各部門から1社程度）、奨励賞9社程度（各部門から3社程度）とし、毎年11月中の知事が定める日に表彰式を行います。

【問い合わせ先】 東京都産業労働局雇用就業部能力開発課

〒163-8001 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号 都庁第一本庁舎21階北側

電話：03-5320-4717 FAX：03-5388-1452

TOKYOはたらくネットのホームページ(URL) <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>