一般事業主行動計画（第２回）

株式会社　秋山製作所

従業員が仕事と子育てなどの家庭生活を両立して継続的に働き続けることが可能となる職場環境を整備することで、その能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　2015 年 4 月 1 日～2020 年 12 月 31 日

２．内容

目標１：小学校就学前の子を持つ従業員が希望した場合に利用できる始業・終業時間の繰上げ・繰下げ制度を導入する。

＜対策＞

2015 年 4 月 1 日～	従業員のニーズをヒアリングする
2015 年 9 月 1 日～	仕事と家庭生活の両立がより一層促進できるよう、社内ミーティングで従業員への意識啓発を図る
2016 年 4 月 1 日～	同制度の導入を従業員に周知する 小学校就学前の子を持つ従業員が希望した場合に利用できる始業・終業時間の繰上げ・繰下げ制度を導入する

目標２：配偶者出産時休暇制度（2 日間を目途）を導入する

＜対策＞

2015 年 4 月 1 日～	従業員のニーズをヒアリングする
2015 年 9 月 1 日～	同制度の導入に向けて社内ミーティングで検討する
2016 年 4 月 1 日～	同制度の本格的な導入を図るため、従業員に周知する 配偶者出産時休暇制度（2 日間を目途）を導入する

以　上