



株式会社トライアンフ

■概要

社名	株式会社 トライアンフ
代表者名	代表取締役 樋口弘和
設立	1998年6月
所在地	〒150-0022 東京都渋谷区恵比寿南1-15-1 JT恵比寿南ビル2F
TEL/FAX	TEL. 03-5723-2001 / FAX. 03-5723-2010
従業員数	80名 (男性37名・女性43名 ※契約社員・派遣社員を含む)
平均年齢	29.5歳
URL	http://www.triumph98.com

■業務内容

1. 人事／採用コンサルティング事業
2. 人事／採用アウトソーシング事業
3. 人材教育／研修事業
4. 有料職業紹介事業
5. 労働者派遣事業

トライアンフのメソッド

企業の組織力向上を支援する専門パートナーとして、組織・人事・採用エリアでのコンサルティングとアウトソーシングサービスを提供しています。

採用関連サービス

最適な採用基準作り、効果的な母集団形成、採用手法の最適化・効率化、面接官トレーニング、人材紹介サービスなど、採用業務全般に関する問題を解決します。

人事・労務関連サービス

人事労務問題、コンプライアンス、人事業務の安定・効率化、組織体制・制度に最適な事務フローの構築、業務プロセスの改善など人事マネジメント戦略全般に関する問題を解決します。

定着・育成関連サービス

人事戦略策定、人事制度設計、若手人材定着の仕組み作り、マネジメント研修など組織力向上のソリューションを通じて、社員の定着や育成に関する問題を解決します。

セミナー・講演・記事寄稿

企業内研修、人事担当者向け公開セミナー、各種講演やビジネス誌、人事関連雑誌等への記事の投稿、書籍執筆などを行っています。



受賞部門

育児・介護休業制度充実部門



株式会社トライアンフ

取組内容

1 パパの日制度の導入

- 対象者 ▶ 幼児期のこどもがいる男性社員。
- 内容 ▶ 毎週水曜日を「パパの日」とし、対象者は16:00で退社することができる。
男性社員が家族との時間を持ち、コミュニケーションを取る時間を増加させるために実施している。



2 社内キッズルーム

- 対象者 ▶ こどもがいる社員。
- 内容 ▶ 社内に「キッズルーム」を設置。
社員がいつでも会社にてこどもを連れてこられるように、こども用のおもちゃやビデオを用意。

**現在、幼児期のこどもがいる社員9名のうち、キッズルーム利用者は7名。
女性社員は全員利用経験がある。**



キッズルームの横には図書室兼休憩室を設けている。図書スペースの本は社員であれば自由に本を借りることができる。社員のこどもが来た際に、自由に図書スペースも利用している。



3 産前産後休暇・育児休暇

内容 ▶ 産前産後の休暇を希望する女性社員、また里帰り出産や保育園入園時期など、育児休暇に関する期間を相談することができる。

●女性の産後の職場復帰率100%・育児休業取得率100% 過去5人

4 時短勤務

対象者 ▶ 結婚・妊娠・出産などでフルタイム(9時~18時)での勤務がむずかしい社員。

内容 ▶ 決まった就業時間は設定せず、各社員のライフスタイルの多様化により、本人の希望に合わせて就業時間を決定している。

5 ママ・パパのランチョンMTG

役員と各制度の対象社員が、ランチ時を利用して意見交換ができる場を設けている。意見交換をすることで現状の制度の課題や各社員の状況や希望などをヒアリング。各制度をより良く活用してもらうために実施している。

