### 休暇取得促進部門

#### 取組による効果

- ・毎年定期的に休日を活用して屋外イベントを実施 し、社内交流を図ることができています。
- ・女性管理者が率先して休暇を取得することで全員 が休みやすい環境となっています。
- ・休暇取得による減給がないため、給料面で生活が 安定し、病欠・病児の看病、地方出身者の帰省など がしやすくなりました。
- ・休みを活用して研修日に当てることで、知識や技術 の研鑽に役立っています。社員全員が救急救命資格 を取得しています。(研修費用会社負担)
- ・休みを多く設定していることにより、順調な人材確保が継続され事業拡大できています。
- ・祝日の振替制度の活用など、休みを取るためには社内での連絡が必要なため、よりコミュニケーションを取る機会が増えています。

#### 従業員の意見

- ・家族とのコミュニケーションの時間が増えました。
- ・前の職場ではしばらく帰省ができなかったので、入社支度金がもらえたことで、休みを使って久しぶりに帰省することができました。
- ・豊富な休暇を利用し、自己啓発のための時間ができました。
- ・休みが多く利用者様を複数の職員で介入するので、1人で抱え込まずに複数の視点で取り組めるため、教育上効率が良いです。
- ・多くの医療現場では難しいとされる長期休暇が取得出来る事で、海外旅行に行く事が可能になりました。
- ・趣味を楽しむ為に連休を取りリフレッシュする事で、仕事への モチベーションが高くなります。
- ・傷病期間明け、体調不良からの復職時に、シフトを配慮してくれるのでありがたいです。
- ・子供の突発的な体調不良による休みにも応じてくれるので安心して働けて、家庭との両立ができています。
- ・男性管理職ですが、育児休暇を取得しました。産まれたばか りの大事な時期に家族の時間が取れたことはとても良い経験 になりました。







\*\*東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフパランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・パランス」を推進してまいります。
ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフパランスという文言をそのまま使用しています。







## 認定部門

休暇取得促進部門

株式会社アオアクア





#### 働き方を見直すいきいき職場を応援!

# ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京2017

W Life Work Balance Festa Tokyo 2017



# 株式会社アオアクア

#### 会社概要

会 社 名 株式会社アオアクア

代表者名 代表取締役 井上 晴貴

創立 (創業) 2011年

所 在 地 江東区大島8-5-1 N&Hビル4F

TEL / FAX 03-5628-6120 / 03-5628-6140

| 従 業 員 数 | 72名(うち正社員66人)

http://recruit.aoakua.net/



#### 事業内容

- •訪問看護事業
- ・訪問リハビリ事業
- •居宅介護支援事業

#### 目的·理念

- ・社員一人一人が、心理的にゆとりを持てる環境となることで、一人 一人が尊重し合える会社になるように
- ・余暇を活かして英気を養い、仕事を通じて人格を磨き、地域社会 に貢献する
- ・精神衛生を保つため、メリハリのある働き方の推進





### 休暇取得促進部門

#### 取組内容

#### 年間休日130日 (年次有給休暇を除く) 以上あり

- ・会社創立記念日
- ・年間の祝日16日はすべて振替休暇として使用可能
- ・7-9月夏季休暇5日(6月入職全日支給 7・8・9月入職 部分支給)
- ·12-2月冬季休暇4日(11月入職全日支給 12·1·2月入職
- ・慶弔特別休暇 (結婚連続7日間 忌引5日 など)
- ・リフレッシュ休暇(永年勤続5年で3日、10年で5日、その 後5年毎5日に支給)

#### 年次有給休暇取得率100%

- ・有給残日数を公表し各部署で管理して、有給消化率100% を実現。
- ・業務をチーム制にして負担を拡散し、シフト制で管理する ことで事前調整が可能になり休みたい時に休める環境を 整備。また急な休みへの対応も可能。
- ・休み残日数を、各部署の社員共通休みクラウドカレンダー でグラフ公表。相互に管理して休みの促進。

#### 全休暇が半日単位で消化可能

・休暇は取得前日まで申請可とし、振替休暇、代休、有給含 め、全ての休暇が半日ごとに取得できる仕組み。子の看護 休暇や介護休暇も同じ条件で取得可能。











