28L0039

はたらく&TOKYO

ＴＯＫＹＯ働き方改革宣言

社員全員が満足と誇りを持ち、幸せを実感し、安心して働き、安定した生活を送れる事を目標に、ライフワークバランスの実現を目指します。

平成28年11月18日

株式会社アエル・ジャパン

目標

《働き方の改善》 限られた時間の中で、最大限のパフォーマンスができる職場づくりを推進し、CS向上・ES向上を目指します。

《休み方の改善》 社員一人ひとりのライフワークバランスを実現させる為に休暇を取得する企業文化の醸成を目指します。

取組内容

《働き方の改善》
◆社員一人ひとりが自らの働き方の見直しを行い、個々のワークスタイルの確立を目指します。
◆全社員に対して法規範・社内規範・倫理規範を再周知し、コンプライアンス強化をします。
◆Raise Happiness（AJグループの行動指針）を実践し全社員の人間力向上と働き方の改革を行います。

《休み方の改善》
◆有給休暇の計画的取得と取得率の向上を推進し、各拠点・各部門で休暇取得状況の確認を定期的に行っていくことで、有給休暇取得を促進していきます。

東京都