28H0004

はたらく&TOKYO

ＴＯＫＹＯ働き方改革宣言

社員がいきいきと輝ける環境「社員シャイン」の実現を目指し、ダイバーシティマネジメントおよびワークスタイル・イノベーションを推進していきます！

平成28年8月25日

東京急行電鉄株式会社

目標

《働き方の改善》 働き方における「時間」と「場所」の制約を減らし、労働生産性の向上およびライフスタイルの拡大を実現します。

《休み方の改善》 「休むこと」に対する組織風土の醸成および管理職の意識改革により、ライフスタイルに合わせた休暇や休職の拡大を目指します。

取組内容

《働き方の改善》
・サテライトオフィスを核としたテレワークの拡大
・短時間、短日数勤務の導入によるワークシェアの実現
・長時間労働削減に向けた管理監督者への啓発活動
・労働生産性の分析

《休み方の改善》
・組織内のコミュニケーションを活性化するイベントの実施
・全管理職向けのフォーラム開催
・育児や介護に関する休暇制度、休業制度の拡充
・本人選択による計画年休の導入について検討を行なう